

Тест

Тест индивидуальной мотивации

**Иванов Иван
Иванович**

Отчёт для респондента

Как работать с отчётом

Перед Вами отчёт с Вашими результатами тестирования. В отчёте Вы найдете информацию о Ваших мотивационных предпочтениях, стремлениях и интересах, которыми Вы руководствуетесь и которые важны для Вас при выборе работы.

Как представлены результаты

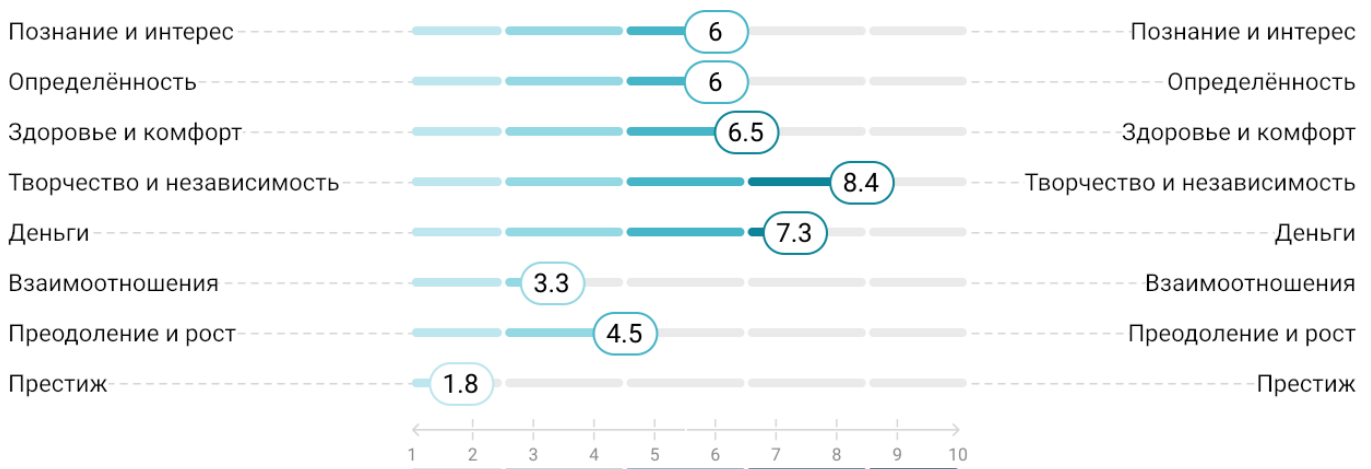
Результаты тестирования представлены в 10-балльной шкале «стэнов». Шкала поделена на 5 диагностических зон, в каждую из них попадает различная доля респондентов:



Обратите внимание: в среднюю зону (от 4,5 до 6,5 стэнов) попадают результаты 40% людей: это не школьная «тройка», которую все привыкли считать плохой отметкой – это зона нормы. Выше и ниже неё результаты встречаются существенно реже.

Успехов в самопознании!

Профиль мотивации



Значимые мотивы

Значимые мотивы – это индивидуальные движущие силы, источник вовлечённости в работу для данного человека. Невозможность реализовать их в рабочей деятельности может приводить к демотивации и снижению эффективности работы, повышает вероятность увольнения сотрудника.



Здоровье и комфорт

Выше среднего

Выражена ориентация на поддержание внутреннего комфорта и хорошего самочувствия, а также избегание неудач, неприятностей, тревог и перенапряжения. Сейчас Вы ищете спокойную работу с нормированным графиком и умеренной нагрузкой.

Мотивирует:

- ✓ Комфортные условия труда и безопасная рабочая среда
- ✓ Нормированный график и предсказуемая нагрузка
- ✓ Поддерживающая и спокойная рабочая атмосфера

Демотивирует:

- ! Высокий уровень стресса и постоянное напряжение
- ! Перегрузки и ненормированный график



Творчество и независимость

Выше среднего

Вам свойственна выраженная потребность в самостоятельной и творческой работе, где можно реализовывать свои идеи и проявлять оригинальный подход. Для Вас важны независимость, самовыражение и возможность раскрывать свой потенциал или создавать то, чего ещё не было.

Мотивирует:

- ✓ Возможность реализовывать собственные идеи
- ✓ Возможность самостоятельно принимать решения и выбирать способы работы
- ✓ Творческие и нестандартные задачи

Демотивирует:

- ! Жёсткие регламенты и ограничение самостоятельности
- ! Однообразные, строго заданные задачи
- ! Отсутствие возможности влиять на результат и проявлять инициативу



Выше среднего

Выражена материальная мотивация. Для Вас важен уровень оплаты труда (зарплата, бонусы, премии), финансовая стабильность и перспектива увеличения заработка.

Мотивирует:

- ✓ Конкурентный уровень заработной платы
- ✓ ИПР с финансовым планом
- ✓ Понятная системы KPI и премирования

Демотивирует:

- ! Непрозрачность, несправедливость системы оплаты труда
- ! Невозможность повлиять на свой доход

Неактуальные мотивы

Низкий балл свидетельствует об отвержении, вытеснении соответствующего мотива. Возможные причины:

- у Вас нет потребности в том, что описывается данным мотивом;
- потребность есть, но полностью удовлетворена на данный момент в работе или в другой сфере жизни – например, хобби;
- потребность есть, но Вы можете быть не уверены в возможности её удовлетворения.



Ниже среднего

Почти не выражена потребность в общении. В сравнении с другими мотивами возможность устанавливать новые контакты и взаимодействовать с другими людьми в рабочем процессе скорее не важна. Предпочтение может отдаваться видам деятельности с минимальным уровнем коммуникации.

Возможные причины:

- Смещение фокуса на задачи, не требующие активной коммуникации
- Усталость от интенсивного общения и перегрузка коммуникациями
- Предпочтение индивидуального формата работы и самостоятельных задач
- Негативный прошлый опыт, связанный с профессиональным взаимодействием



Низкий уровень

Не выражена потребность в престиже. Статус работы, профессии, должности или организации для

Вас сейчас не является значимым фактором: Вы ориентированы на другие аспекты работы.

Возможные причины:

- Ориентация на автономность и независимость в профессиональной деятельности
- Приоритет содержания работы над её внешним статусом
- Склонность к индивидуальному формату работы
- Возможная дистанцированность от корпоративной культуры и формальных иерархий

Карьерный профиль

Сочетание индивидуальных особенностей, основных направленностей мотивации создают единый пазл подходящего стиля и формата работы. Он позволяет понять, в какой профессиональной среде Вам скорее удастся почувствовать себя «на своём месте», получится лучше раскрыть свой потенциал и не испытывать дискомфорта от несовпадения ценностей.

Мотивация достижения описывает выраженность готовности добиваться многого, преодолевать препятствия в противовес стремлению к стабильности и сохранению уже достигнутого. Внешняя мотивация позволяет определить выраженность стремления к карьерным и финансовым достижениям в противовес ориентации на интересные задачи и углубление профессиональных знаний.

Тип карьеры



Между Корпоративным и Профессиональным

Как Вы работаете: стремитесь найти баланс между возможностью отточить своё мастерство и иметь стабильность. Вы не готовы жертвовать комфортом ради призрачных идей, но и пустая рутина без развития Вас может быстро утомлять. Вы готовы к реализации сложных задач там, где ценят профессионализм и гарантируют уверенность в завтрашнем дне.

Что может подойти: экспертные должности, позиции главных специалистов в стабильных

компаниях с комфортными условиями.