

Тест

Структура трудовой мотивации

**Иванов Иван
Иванович**

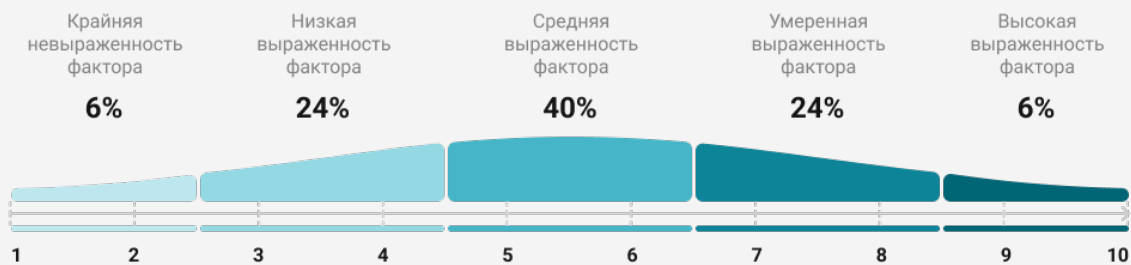
Отчёт для респондента

Как работать с отчётом

Перед Вами отчёт с Вашими результатами тестирования. Мы убеждены в том, что объективное понимание своих предпочтений и ограничений способно улучшить качество жизни: оно помогает раз за разом делать верный, лучший для Вас выбор и в итоге становится счастливее.

Как представлены результаты

Баллы рассчитаны в сравнении с результатами других людей, проходивших тест в 2024-2025 годах. Результаты тестирования представлены в 10-балльной шкале «стэнов». Шкала поделена на 5 диагностических зон, в каждую из них попадает различная доля респондентов:



Обратите внимание: в среднюю зону (от 4,5 до 6,5 стэнов) попадают результаты 40% людей: это не школьная «тройка», которую все привыкли считать плохой отметкой – это зона нормы. Выше и ниже неё результаты встречаются существенно реже.

Успехов в самопознании!

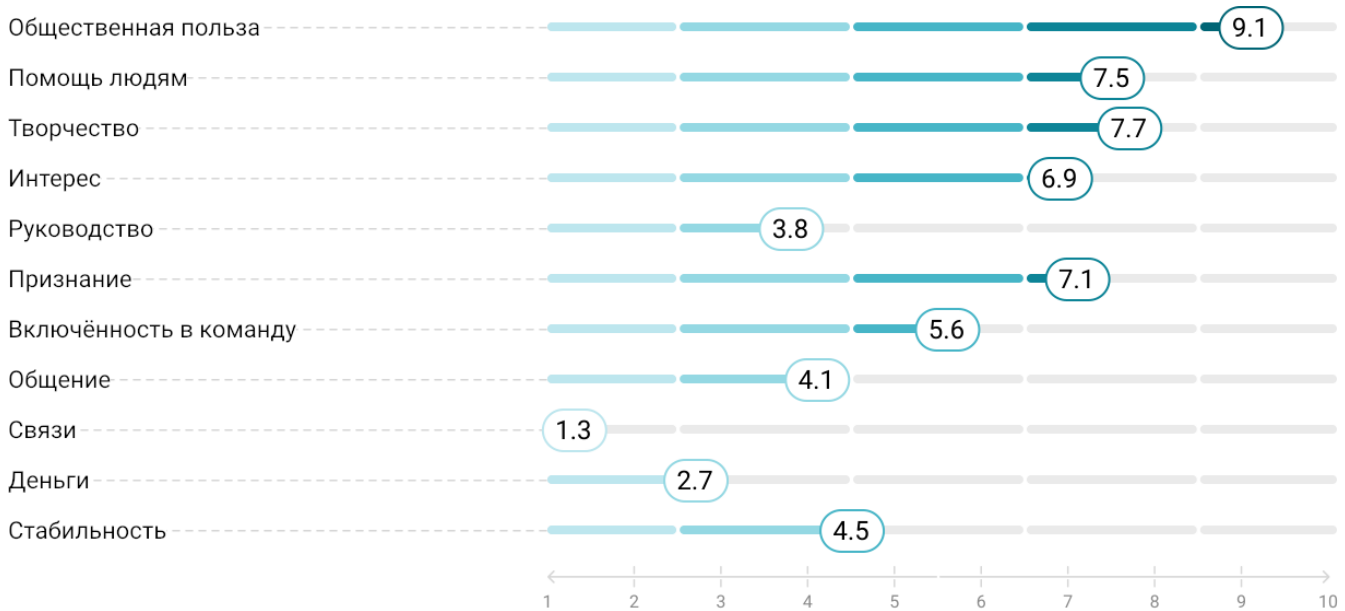
Ваш уровень драйва

Драйв — это общий уровень мотивационной наполненности, «заряженности», мощность Вашего внутреннего двигателя. Ваша готовность вкладывать силы и энергию в работу, менять среду вокруг себя и достигать поставленных целей.



Сейчас Вы стремитесь к достаточно «энергоёмким» целям, значит, Вы полны сил и желания делать что-то, менять ситуацию к лучшему. Это позволяет Вам быстрее откликаться на задачи, проявлять инициативу и настойчивость, что ценно в ситуации быстрых изменений, кризиса или необходимости прорыва. Вы можете брать на себя роль соавтора и двигателя проектов.

Ваш профиль результатов



К чему Вы стремитесь



**Общественная
польза**

Для Вас крайне важна осмысленность деятельности, общественная или государственная значимость работы. Такая мотивация помогает преодолевать преграды и мириться с ограничениями на пути к высокой цели.



Помощь людям

У Вас выражена альтруистическая мотивация, готовность сопереживать, сочувствовать, оказывать поддержку, заботиться. Вы хотите, чтобы Ваша работа приносила пользу и помогала людям, с которыми Вы лично взаимодействуете.



Творчество

Вам свойственна потребность в творческой работе: Вам приносит удовольствие создание нового. Для Вас важно претворять в жизнь свои идеи, преобразовывать окружающую действительность, совершенствовать существующее или создавать то, чего ещё не было.



Интерес

Вы стремитесь заниматься тем, что интересно, нравится и приносит удовольствие. Если работа Вам по душе, Вы готовы прикладывать усилия и достигать цели просто ради наслаждения процессом труда и полученным результатом.



Признание

Вы стремитесь к признанию, росту своего статуса, завоеванию авторитета и известности в профессиональном кругу. Вы амбициозны в своих желаниях, Вам важно, чтобы окружающие замечали и по достоинству оценивали Ваши достижения.

Чего избегаете



Связи

Вам чужд целенаправленный поиск поддержки и покровительства более влиятельных и компетентных людей. Вы не воспринимаете новые знакомства с точки зрения возможных выгод для решения рабочих и личных проблем. Вероятно, Вы предпочитаете во всём полагаться сами на себя или считаете неэтичным пользоваться выгодами от взаимоотношений.



Руководство

Снижена потребность в руководстве людьми и процессами, карьерном росте. Вы не стремитесь расширять зону своей ответственности, Вам комфортнее работа эксперта или исполнителя. Возможно, сейчас Вы не чувствуете в себе достаточно сил и опыта для выполнения управленческих обязанностей, не готовы нести ответственность за работу подчинённых. Однако это не значит, что в будущем ситуация не изменится. Не исключено также, что Вы уже занимаете позицию руководителя и чувствуете накопившуюся усталость.


Общение

Снижена потребность в общении. В сравнении с другими мотиваторами возможность неформально общаться на работе и выстраивать доверительные отношения с окружающими совсем не важны для Вас. Вероятно, Вы более комфортно чувствуете себя, работая с техникой и документами. Либо Вас вполне устраивают формальные и регламентированные отношения с коллегами и клиентами без необходимости проявлять дружелюбие и заинтересованность. Не исключено также, что неформального общения Вам хватает за пределами работы, и Вы предпочитаете разделять работу и дружеские отношения.


Деньги

Финансовая отдача от работы на сегодняшний день не является для Вас важным фактором: другие аспекты работы для Вас гораздо более значимы. Возможно, Вы не верите в возможность высокого заработка. Либо, наоборот, Вы уже хорошо финансово обеспечены или имеете дополнительные источники дохода. Не исключено также, что Вы просто скромничаете и считаете неудобным или неприличным открыто заявлять о своих материальных притязаниях.