

Иванов
Иван Иванович

Бизнес-Профиль
Отчёт по компетенциям



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	14.06.2022 22:01:34
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:00:00
НОМЕР РЕЗУЛЬТАТА	01738423



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	04.06.1990
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление оценок потенциала респондента к развитию компетенций в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко сравнивать результаты по разным компетенциям, видеть сильные и слабые стороны респондента.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Интерпретация уровня выраженности потенциала респондента к проявлению каждой компетенции. Описание психологических качеств респондента, которые способствуют и препятствуют развитию компетенции.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Maintest-5i (далее – Система), правообладателем которой является ООО «ЭйчТи Лаб» (ОГРН 1077763957545), по результатам использования Системы HT Lab и обработки пройденного респондентом по инициативе HT Lab сеанса тестирования.

Пользователем Системы, по инициативе которого был сформирован данный отчёт, является HT Lab. Пользователь несёт полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми пользователем для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта перед правообладателем, респондентом и иными лицами.

HT Lab вправе использовать, копировать и хранить данный отчёт только в пределах прав, предоставленных ему респондентом, и исключительно для своих внутренних и некоммерческих целей с соблюдением законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента.

Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Maintest-5i не допускается. ООО «ЭйчТи Лаб» не несёт никакой ответственности за использование HT Lab отчёта, а также за принятые на его основе решения, за его хранение и использование респондентом и HT Lab.

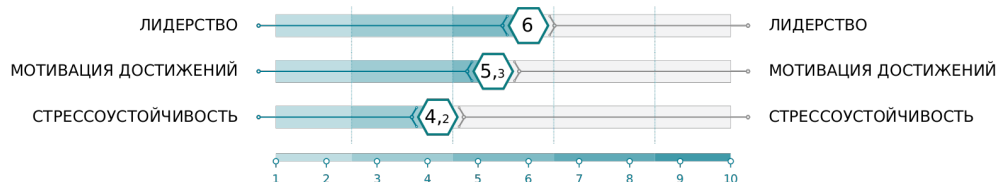
ООО «ЭйчТи Лаб» предупреждает, что некорректное использование Системы и инструментов оценки (тестов), а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.



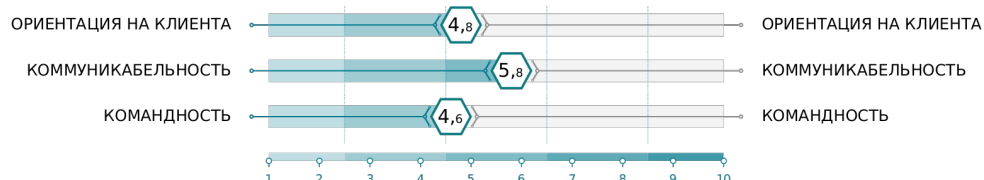
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



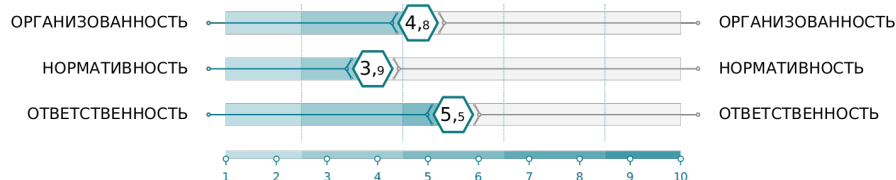
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ



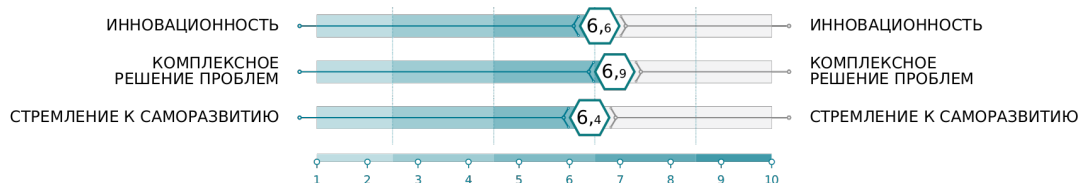
СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ



ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ



КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ





ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

В данном отчете представлены оценки потенциала к проявлению компетенций. Они основываются на анализе психологических особенностей респондента и отражают его изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции. Конкретное поведение человека будет зависеть также от его знаний, опыта, установок и внешних условий.

Правила интерпретации баллов:

от 1 до 2,4 – низкий потенциал для проявления компетенции;

от 2,5 до 4,4 – сниженный потенциал для проявления компетенции;

от 4,5 до 6,4 – средний потенциал для проявления компетенции;

от 6,5 до 8,4 – умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;

от 8,5 до 10 – выраженный потенциал для проявления компетенции.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ЛИДЕРСТВО (средний потенциал для проявления компетенции)

Скорее всего, может воодушевлять других людей, оказывать влияние, принимать самостоятельные решения. В меру энергичен и уверен в себе. Однако, конкретное поведение и успешность выполнения лидерских функций во многом определяются внешними условиями.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
• выраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе • выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, желание нести ответственность не только за себя, но и за других людей • дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность • ярко выраженные независимость и самостоятельность в принятии решений; склонность к доминированию	• отсутствие потребности в известности и публичном признании заслуг • размеренность и осторожность; склонность к избеганию неопределённости и риска • чрезмерная ранимость и чувствительность, подверженность тревогам и сомнениям даже без веских на то причин, эмоциональность в ситуации стресса

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ (средний потенциал для проявления компетенции)

Готов прилагать усилия для достижения высоких результатов. Однако уровень его инициативности и амбициозности во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
• выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, карьерному росту • ярко выраженные независимость и самостоятельность в принятии решений; склонность к доминированию	• отсутствие потребности в известности и публичном признании заслуг • выраженное стремление сохранять здоровье и стабильный образ жизни, избегать частых стрессов и перенапряжения • размеренность и осторожность; склонность к избеганию неопределённости и риска

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Может терять самообладание, поддаваться эмоциям и снижать эффективность деятельности в условиях внешнего давления и трудностей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
хорошая умственная работоспособность, способность сохранять концентрацию даже в условиях дефицита времени	- выраженное стремление сохранять здоровье и стабильный образ жизни, избегать частых стрессов и перенапряжения - размеренность и осторожность; склонность к избеганию неопределённости и риска - чрезмерная ранимость и чувствительность, подверженность тревогам и сомнениям даже без веских на то причин, эмоциональность в ситуации стресса

СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (средний потенциал для проявления компетенции)

Может создавать условия для долгосрочного сотрудничества, оказывать поддержку, быть внимательным к эмоциям и потребностям клиентов. Однако конкретные проявления клиентоориентированного поведения во многом определяются особенностями ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность	чрезмерная независимость и нетерпимость к точкам зрения, противоречащим собственной

КОММУНИКАБЕЛЬНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В меру общителен и инициативен в общении. Успешность в выстраивании и поддержании разговора во многом зависит от текущего самочувствия и особенностей конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность	осторожность и нерешительность

КОМАНДНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Способен работать в команде и поддерживать хорошие отношения с коллегами. Однако эффективность работы в команде во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность	чрезмерная независимость и нетерпимость к точкам зрения, противоречащим собственной

ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В меру организован, способен разбить задачу на этапы, спрогнозировать сроки и проконтролировать выполнение заданий. Однако то, насколько компетенция проявится в поведении, во многом зависит от внешних обстоятельств.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
развитая способность быстро и точно обрабатывать однотипную информацию, замечать детали	ярко выраженная абстрактность мышления: мечтательность, непрактичность, нежелание углубляться в факты и подробности

НОРМАТИВНОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Не всегда готов вести себя в соответствии с нормами, правилами и корпоративными стандартами. Надёжность и лояльность во многом зависят от того, насколько личные интересы сотрудника согласуются с интересами компании.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
Не выявлено.	- ярко выраженная независимость, готовность отстаивать свою автономию и действовать по-своему - оригинальность, недооценка общепринятых обычаев и традиций

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В целом способен принимать решения, проявлять настойчивость в достижении цели и отвечать за достигнутый результат, однако конкретное поведение во многом определяется особенностями ситуации, а также ценностями и установками.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
- выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, готовность нести ответственность не только за себя, но и за других людей - баланс между организованностью и импульсивностью: достаточная дисциплинированность и готовность к планированию при сохранении гибкости и способности действовать по ситуации	- выраженное стремление сохранять здоровье и стабильный образ жизни, избегать сильных тревог - чрезмерная ранимость и чувствительность, подверженность тревогам и сомнениям даже без веских на то причин

КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ИННОВАЦИОННОСТЬ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Способен легко адаптироваться к изменениям, понимает важность внедрения новых технологий и готов осваивать новую информацию. Может самостоятельно находить оригинальные решения насущных проблем.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
- высокий общий интеллектуальный потенциал - любопытность, открытость новым знаниям и опыту - склонность быть и действовать не как все, выделяться из толпы	Не выявлено.

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Способен системно анализировать ситуацию, учитывать множество условий и выбирать оптимальный вариант решения. Может принимать участие в прогнозировании проблем и разработке мероприятий по их предотвращению.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
• достаточно высокая эрудированность, широкий кругозор • достаточно высокая внимательность, способность удерживать в фокусе внимания большой объём информации • любознательность, открытость новым знаниям и опыту • ярко выраженная абстрактность мышления: склонность оперировать обобщённой информацией, рассуждать от общего к частному	Не выявлено.

СТРЕМЛЕНИЕ К САМОРАЗВИТИЮ (средний потенциал для проявления компетенции)

Готов развиваться в профессиональном и интеллектуальном плане, расширять кругозор, получать и использовать новые знания и умения, если этого потребует ситуация.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
• выраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе • достаточно высокая эрудированность, широкий кругозор • любознательность, открытость новым знаниям и опыту	Не выявлено.