

Тест

SafetyProfile

**Иванов Иван
Иванович**

Отчёт для специалиста

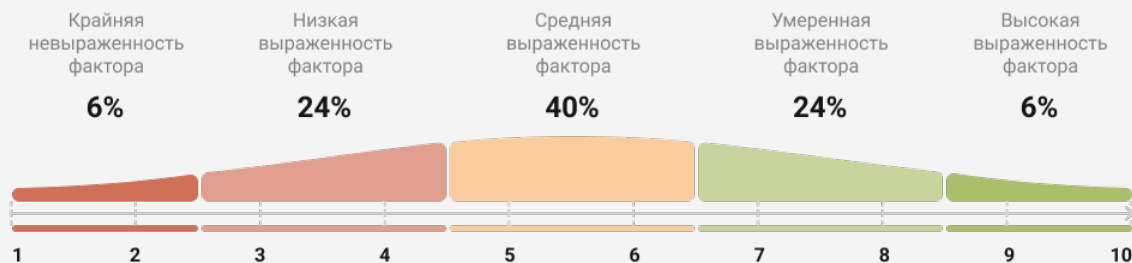
Как работать с отчётом

Данный отчёт методики «SafetyProfile» предназначен для оценки готовности сотрудника к работе на опасном производстве и выявления возможных причин небезопасного поведения.

В отчёте представлены результаты тестирования респондента по способностям и личностным качествам. Результаты переведены в прогноз пригодности к работе на опасном производстве с указанием сильных и слабых сторон респондента. Также на основании результатов тестирования респондента в отчёте выводятся рекомендации конкретных мер профилактики небезопасного поведения. Для корректной интерпретации в методику включена шкала, оценивающая степень достоверности ответов.

Шкала результатов

Результаты тестирования представлены в 10-балльной шкале [СТЭНОВ](#). Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон:



Согласно [Российскому стандарту тестирования персонала \(п. 10.8.5.\)](#), срок использования результатов подобного тестирования составляет 2 года. Повторное тестирование рекомендуется не ранее, чем через 2 года.

Прогноз безопасного поведения



Результат:

Выше среднего

Респондент скорее рекомендован к выполнению работ в условиях повышенной опасности.

Внимателен, способен концентрироваться на задаче даже в стрессовых условиях. Отлично понимает инструкции и правила, быстро и верно делает из них выводы. Дисциплинированный и ответственный человек. Воспринимает безопасность труда как личную ответственность: не просто соблюдает правила, но и самостоятельно инициирует улучшения. Отсутствует чрезмерная тяга к алкоголю. В целом, понимает физические законы и принципы работы механических систем. Готов идти на оправданный риск, балансирует между смелостью и осторожностью. Может переносить стресс, но иногда реагирует эмоционально. Готов помогать коллегам при необходимости, но при этом учитывает свои интересы. Не склонен стремиться к идеальному качеству работы, может уделять недостаточно внимания деталям.

Что влияет на безопасное поведение

Сильные стороны респондента:

- Внимательность, умение сосредоточиться в условиях стресса
- Понимание инструкций и умение делать выводы из них
- Дисциплинированность, следование правилам и планам
- Проактивность в отношении безопасности труда
- Низкая склонность к алкогольной зависимости

Слабые стороны респондента:

- Ориентация на скорость и минимально достаточный результат в работе

Рекомендуемые меры профилактики небезопасного поведения

- При возникновении происшествий в других подразделениях информировать о них и их причинах
- Поддерживать и поощрять инициативы работника по улучшению безопасности в рамках установленных процедур

Прогноз успешности работы в разных условиях

В этом блоке отчёта представлена информация о потенциале респондента к успешному выполнению задач в условиях, типичных для производственного контекста. Прогноз формируется только на основе результатов тестирования респондента и не учитывает его профессиональные знания и опыт.



Рискованная и непредсказуемая работа

Выше среднего

Респондент имеет повышенный потенциал для успешной работы в условиях риска и неопределённости, где требуются смелость, выдержка, хладнокровие, уверенность, способность быстро анализировать ситуацию и принимать решения, но не пренебрегать правилами безопасности.

Примеры профессий: спасатель, сварщик на высоте, оператор взрывных работ, сотрудник аварийно-ремонтной службы

Рискованная и
непредсказуемая работа



Работа в тяжёлых физических условиях

Выше среднего

Респондент имеет повышенный потенциал для успешной работы в тяжёлых физических условиях, где требуются выносливость, устойчивость к длительным нагрузкам и стрессу, умение разбираться в принципах работы механизмов и точно следовать инструкциям, а также дисциплинированность и забота о предотвращении рисков.

Примеры профессий: сталевар в доменном цехе, шахтёр, бурильщик, рабочий на лесоперерабатывающем предприятии

Работа в тяжёлых
физических условиях



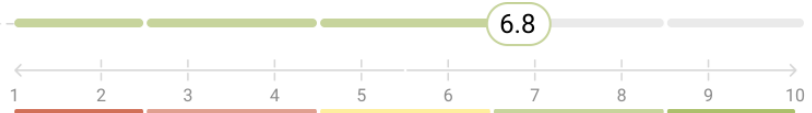
Рутинная и монотонная работа

Выше среднего

Респондент имеет повышенный потенциал для успешного выполнения рутинной и монотонной работы, где требуется особая внимательность и точность при выполнении повторяющихся задач, последовательность и строгое соблюдение регламентов, а также стремление выполнять даже простые операции по высоким стандартам качества.

Примеры профессий: оператор конвейера, фасовщик, лаборант, сортировщик брака

Рутинная и монотонная работа



Интеллектуально сложная работа

Выше среднего

Респондент имеет повышенный потенциал для успешного выполнения интеллектуально сложной работы, где требуется умение анализировать разнородную техническую информацию и разбираться в устройстве сложных систем, старательность и стремление доводить решения до высокого качества, а также стремление постоянно учиться и осваивать новое.

Примеры профессий: инженер-технолог, конструктор, главный энергетик, специалист по промышленной безопасности

Интеллектуально сложная работа



Проактивность в отношении безопасности

Проактивность в отношении безопасности — это установка сотрудника на активное участие в развитии культуры безопасности на рабочем месте, основанное на чувстве личной ответственности и готовности инициировать изменения для предотвращения рисков. Результат по данной шкале основывается только на ответах респондента и не учитывает его профессиональные знания и опыт.



Результат:

Высокий
уровень

Респондент рассматривает безопасность на рабочем месте как личную ответственность, выходящую за рамки формальных требований. Он не просто соблюдает правила безопасности, а постоянно ищет способы их улучшения, инициирует обсуждения рисков, предлагает решения и обращает внимание коллег на нарушения. При обнаружении потенциальных рисков действует проактивно и часто выступает в роли «амбассадора безопасности» в коллективе.

Потенциал к наставничеству

В этом блоке отчёта представлена информация об особенностях респондента, определяющих его потенциал к успешному выполнению роли наставника или же «проводника культуры безопасности» в коллективе. Выводы по данному блоку формируются на основе результатов тестирования респондента и не учитывают его профессиональные знания и опыт.



Результат:

Средний уровень

Рекомендуется уделить внимание уровню подготовки и мотивации сотрудника в случае рассмотрения его на роль наставника.

Качества, усиливающие потенциал:

- Дисциплинированность, организованность и планирование
- Проактивность в отношении безопасности труда

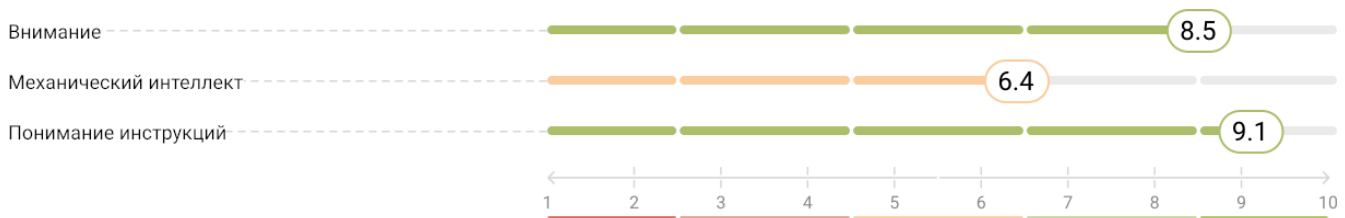
Качества, ослабляющие потенциал:

- Недостаточная чуткость к переживаниям коллег, формальность в общении

Способности

В этом блоке отчёта представлены результаты тестирования способностей респондента:

- **Внимание** — способность к концентрации в условиях дефицита времени и стресса, а также устойчивость к монотонной работе.
- **Механический интеллект** — понимание механических концепций и принципов действия сложных устройств, а также способность использовать это знание для решения практических задач.
- **Понимание инструкций** — понимание смысла текста инструкций, способность делать логически верные выводы из прочитанного.



Внимание

Высокий уровень

У респондента высокий уровень внимательности. Он способен удерживать в фокусе внимания большой объём информации даже в условиях дефицита времени или стрессовой ситуации. Не теряет концентрацию при длительной монотонной работе.

Особенности:

- высокий потенциал к безошибочному выполнению повторяющихся операций;
- высокий потенциал к своевременному обнаружению опасностей и отклонений в ходе производственного процесса;
- при хорошо развитом механическом интеллекте проявит высокий потенциал к работе со сложными техническими системами и оборудованием.



Механический интеллект

Средний уровень

У респондента механический интеллект развит на среднем уровне. Он понимает принцип действия несложных устройств и способен решать стандартные практические задачи, требующие механического мышления.

Особенности:

- способен осваивать инженерно-технические профессии и новые методы работы при достаточном времени на обучение;
- может допускать ошибки в нестандартных рабочих ситуациях, требующих более глубокого понимания принципов механики.



Понимание инструкций

Высокий уровень

У респондента отлично развита способность к пониманию инструкций и правил. Из представленных в тесте инструкций ему почти всегда удавалось сделать верный вывод. Он быстро определяет основную мысль из сложного текста и делает логически верные выводы на основе его содержания.

Особенности:

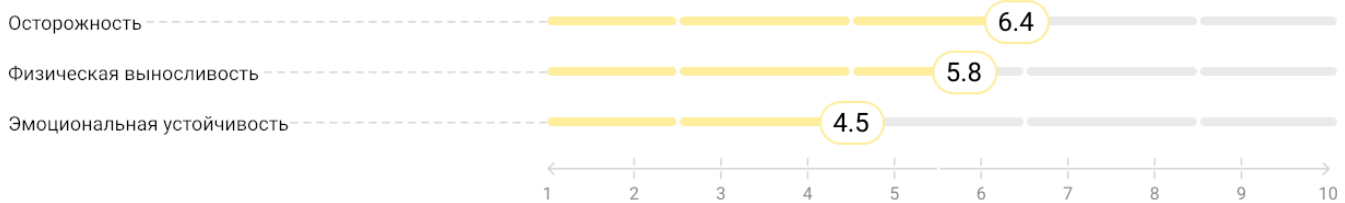
- быстро анализирует большие объёмы текстовой информации;
- умеет выделять в тексте важное, быстро отделять главное от второстепенного.

Личность

В этом блоке отчёта представлены результаты тестирования личностных особенностей респондента.

- Управление собой — как респондент справляется с рабочими нагрузками и стрессом.
- Управление задачами — как респондент подходит к планированию и решению рабочих задач.
- Управление отношениями — как респондент взаимодействует с другими в рабочих ситуациях.

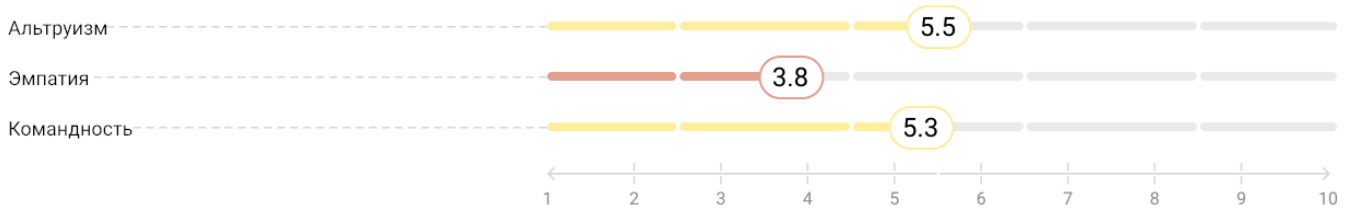
Управление собой



Управление задачами



Управление отношениями





Осторожность

Средний уровень

Респондент – предусмотрительный и в меру рискованный человек. Его поведение во многом определяется особенностями ситуации. Перед принятием решения он зачастую старается взвешивать все «за» и «против» и действовать обдуманно. В то же время он готов проявлять решительность и рисковать, если выгоды от такого поступка превышают возможные неприятности.



Физическая выносливость

Средний уровень

Респондент обладает средней физической выносливостью. Он способен выдерживать повышенные нагрузки, если это требуется, но скорее предпочитает сбалансированный рабочий режим, включающий регулярный отдых и восстановление. В комфортных условиях работает продуктивнее, однако, вероятно, способен работать и при наличии неудобств (шум, суета, холод) без существенного падения эффективности.



Эмоциональная устойчивость

Средний уровень

Респондент обладает средней эмоциональной устойчивостью. Его состояние во многом определяется особенностями ситуации. Мелкие проблемы и неприятности обычно не выбивают его из колеи, хотя и заставляют иногда тревожиться и сомневаться в себе. В целом, он способен держать под контролем свои эмоции и сохранять спокойствие, однако в особо стрессовых или эмоционально значимых ситуациях может проявлять эмоциональность, временно теряя самообладание.



Дисциплинированность

Выше среднего

Респондент – дисциплинированный человек. Он организован и пунктуален, старается планировать своё время, держать вещи и дела в порядке. Предпочитает следовать инструкциям и указаниям. Стремится продумывать план работы наперёд и, вероятно, ответственно подходит к важным делам и поручениям. Способен контролировать импульсы и выполнять задачи, которые не очень нравятся, но должны быть завершены. Эти качества делают респондента достаточно надёжным исполнителем, но могут ограничивать гибкость и адаптивность в тех ситуациях, когда что-то идёт не по плану.



Стремление к совершенству

Ниже среднего

Респондент редко стремится к совершенству в своей работе. Вероятно, он чаще выполняет рабочие задачи на уровне «достаточно хорошо» и не склонен тратить дополнительные ресурсы на перепроверку результата, если этого не требуется. Иногда он может проявлять недостаточную аккуратность, поверхностность или торопливость, что в отдельных случаях может приводить к снижению качества работы.



Усердие

Ниже среднего

Респондент редко проявляет чрезмерное усердие в работе. Он предпочитает выполнять задачи в заранее оговорённом объёме и не склонен превосходить ожидания. Как правило, не стремится

вкладывать дополнительные ресурсы сверх обязательного и избегает повышенной нагрузки. Иногда может работать менее тщательно, чем требуется, если не видит в этом необходимости. Такой подход может обеспечивать достаточный уровень качества работы, но в случае особо важных или нестандартных задач может приводить к снижению результативности.



Ориентация на обучение

Средний уровень

Респондент сочетает желание развиваться и осваивать новые навыки с заботой о получении практического результата и высокой оценки своей работы. В стабильной и знакомой обстановке, где последствия его действий не будут критичными, он может быть готов учиться новому и экспериментировать. Однако в условиях строгой оценки или конкуренции, когда на кону стоит репутация, он может переключаться в режим демонстрации компетентности: выбирать более понятные задачи и проверенные пути для гарантированного успешного результата.



Альтруизм

Средний уровень

Респондент проявляет умеренный альтруизм. Он помогает коллегам в ситуациях, когда это кажется ему необходимым и в то же время не противоречит его базовым интересам. Прощает непреднамеренные обиды и уважает людей, которые проявляют уважение к нему. Сочувствует тем, кто попал в беду, но может быть нетерпим к безответственному поведению.



Эмпатия

Ниже среднего

Респондент в большей степени ориентируется на содержание задач, чем на эмоциональное состояние коллег. Он может не всегда замечать сигналы напряжения в коллективе или не придавать им значения. В конфликтах склонен фокусироваться на поиске решения, а не на обсуждении чувств. Такой стиль повышает его эффективность в кризисных или динамичных условиях, но может снижать уровень доверия в команде и в ситуациях, где важно оказывать эмоциональную поддержку коллегам.



Командность

Средний уровень

Респондент гибко сочетает индивидуальную и командную работу. В знакомых задачах он, скорее всего, чувствует себя уверенно и предпочитает действовать самостоятельно, однако в нестандартных ситуациях готов объединяться и советоваться с коллегами. Он стремится качественно выполнить свою часть работы, но в то же время беспокоится о качестве работы всей бригады и вкладывается в общий результат. Не избегает конкуренции за результат, но и не провоцирует её искусственно.

Риск алкогольной зависимости

Этот блок оценивает вероятность злоупотребления алкоголем на основании ответов респондента о его отношении к алкоголю и роли алкоголя в его жизни. Низкий результат по данной шкале (отрицание респондентом склонности к алкоголю) является необходимым, но недостаточным условием для вывода об отсутствии такой склонности. Признание же респондентом факта наличия злоупотребления алкоголем трактуется однозначно.



У респондента скорее отсутствует чрезмерная тяга к алкоголю. Если он и употребляет алкогольные напитки, то, вероятно, в умеренных количествах, и это не сказывается на его поведении и выполнении рабочих обязанностей.

Достоверность ответов

Этот блок оценивает степень искренности ответов респондента. Низкие баллы по шкале указывают на склонность давать социально одобряемые ответы, стремясь соответствовать ожиданиям или создать благоприятное впечатление. Высокие баллы свидетельствуют об отсутствии такой тенденции.



Результаты респондента можно назвать достоверными. При ответе на вопросы он не старался приукрасить себя и признавал за собой недостатки и слабости, которые свойственны большинству людей, например, негативные эмоции, периодическую усталость или лень.