

Тест

SafetyProfile

**Иванов Иван
Иванович**

Отчёт для респондента

О тесте

Перед Вами отчёт с результатами Вашего тестирования. В отчёте собраны итоги оценки Ваших способностей и личностных качеств, важных для успешного выполнения Ваших рабочих обязанностей.

Как представлены результаты

Результаты тестирования представлены в 10-балльной шкале «стэнов». Шкала поделена на 5 диагностических зон, в каждую из них попадает различная доля респондентов:

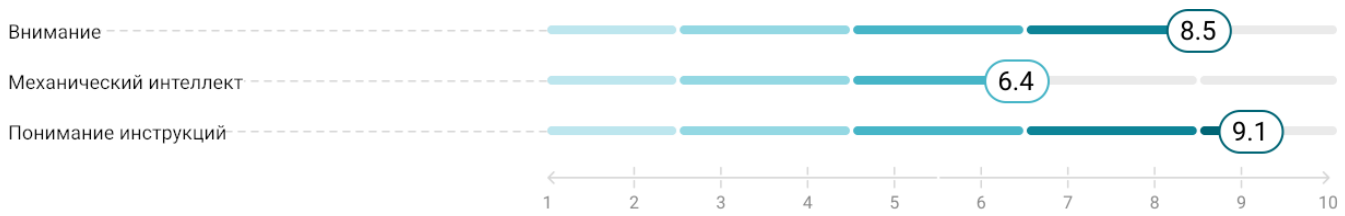


Обратите внимание: в среднюю зону (от 4,5 до 6,5 стэнов) попадают результаты 40% людей: это не школьная «тройка», которую все привыкли считать плохой отметкой – это зона нормы. Выше и ниже неё результаты встречаются существенно реже.

Способности

В этом блоке отчёта представлены результаты тестирования Ваших способностей:

- **Внимание** — способность к концентрации в условиях дефицита времени и стресса, а также устойчивость к монотонной работе.
- **Механический интеллект** — понимание механических концепций и принципов действия сложных устройств, а также способность использовать это знание для решения практических задач.
- **Понимание инструкций** — понимание смысла текста инструкций, способность делать логически верные выводы из прочитанного.



Внимание

Высокий уровень

Вы были очень внимательны при выполнении теста. Вы способны удерживать в фокусе внимания большой объём информации и работать с ним быстро и точно. Вы редко теряете концентрацию даже при длительной и монотонной работе.



Механический интеллект

Средний уровень

Вы обладаете средним уровнем развития способности к пониманию физических законов. В целом, Вы понимаете, как работают инструменты, механизмы и технические устройства, и как работать с ними безопасно.



Понимание инструкций

Высокий уровень

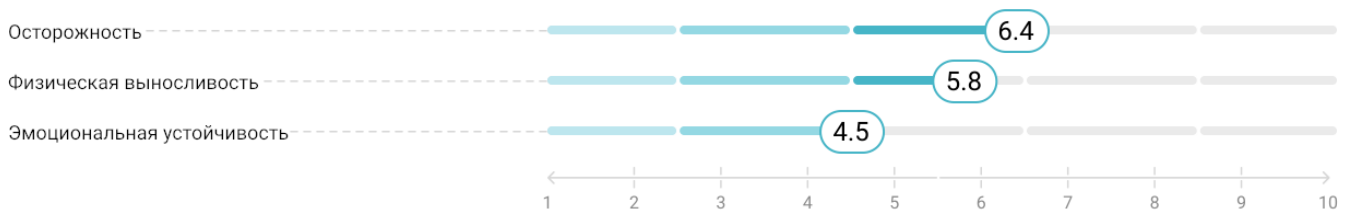
У Вас отлично развита способность понимать инструкции. Вы способны быстро вычленять основную мысль из прочитанного и делать логически верные выводы о содержании даже сложных инструкций.

Личность

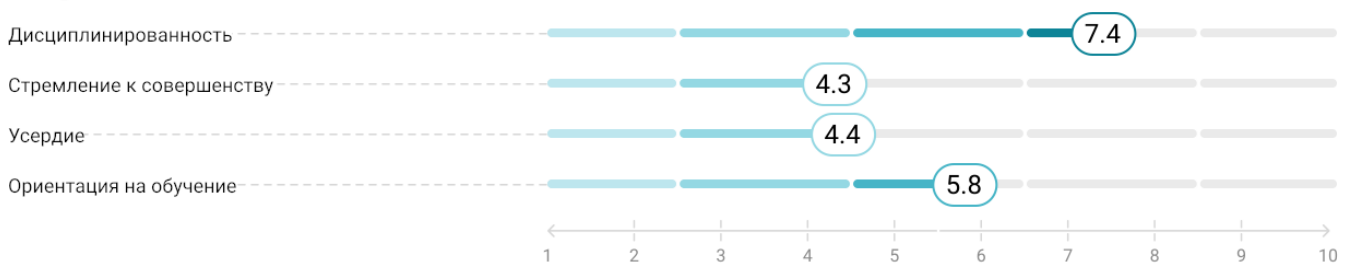
В этом блоке отчёта представлены результаты тестирования Ваших личностных особенностей. Для удобства восприятия они разделены на следующие блоки:

- **Управление собой** — как Вы справляетесь с рабочими нагрузками и стрессом.
- **Управление задачами** — как Вы подходите к планированию и решению рабочих задач.
- **Управление отношениями** — как Вы взаимодействуете с другими в рабочих ситуациях.

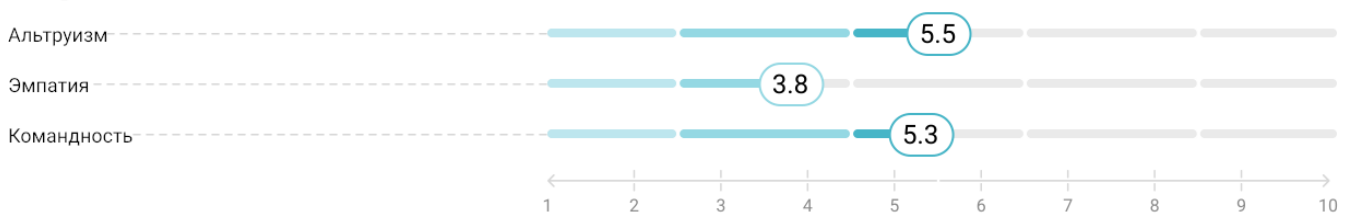
Управление собой



Управление задачами



Управление отношениями



Осторожность

Средний уровень

Вас нельзя назвать ни крайне рискованным и бесстрашным, ни чрезмерно осторожным и нерешительным человеком. Ваше поведение меняется в зависимости от ситуации. Вероятно, Вы стараетесь не рисковать ради одной лишь остроты ощущений, взвешиваете все «за» и «против» перед принятием решений и не участвуете в сомнительных авантюрах. Однако, если выгоды от рискованного поступка, по Вашему мнению, значительно превышают возможные неприятности, Вы будете готовы проявить решимость и пойти на риск.



Физическая выносливость

Средний уровень

У Вас средний уровень физической выносливости. Вы способны справляться с повышенными нагрузками, если этого требует ситуация, но чувствуете себя комфортнее в сбалансированном режиме – с возможностью регулярно отдыхать и восстанавливаться. В комфортных условиях Вы работаете особенно продуктивно, а при наличии неудобств (шум, холод, суета) – сохраняете эффективность, хотя и с некоторым напряжением. Это гибкий подход, позволяющий адаптироваться к разным условиям. Чтобы поддерживать стабильную работоспособность, старайтесь не допускать хронического переутомления.



Эмоциональная устойчивость

Средний уровень

Ваш уровень эмоциональной устойчивости зависит от ситуации. В спокойной обстановке Вы чувствуете себя уверенно и редко теряете контроль над эмоциями. Однако мелкие неприятности иногда вызывают у Вас тревогу и сомнения, а в особенно сложных, неожиданных или лично значимых ситуациях Вы можете на время терять самообладание – например, проявлять большее раздражение или чувствовать растерянность.



Дисциплинированность

Выше среднего

Вас можно назвать дисциплинированным человеком. Как правило, Вы организованны и пунктуальны: планируете своё время, держите вещи и дела в порядке, действуете последовательно. Ответственно относитесь к указаниям, педантично следуете инструкциям, стараетесь заранее продумывать свои действия. Вероятно, Вы можете контролировать импульсы и выполнять те задачи, которые не очень нравятся, но должны быть сделаны. Это ценные качества для роли исполнителя, однако не забывайте о том, что в динамичных или нестандартных условиях развитые гибкость и адаптивность также важны для быстрого принятия решений.



Стремление к совершенству

Ниже среднего

Вы обычно выполняете задачи на уровне «достаточно хорошо» и редко стремитесь к совершенству. Вы не склонны тратить дополнительное время на перепроверку или улучшение результата, если он уже соответствует требованиям. Иногда это может проявляться как торопливость или недостаточная аккуратность, особенно когда Вы сосредоточены на завершении задачи в срок. В большинстве рутинных ситуаций этого достаточно, но в задачах, где важна точность, может потребоваться чуть больше внимания к деталям.



Усердие

Ниже среднего

Вы скорее предпочитаете работать в чётко обозначенных рамках: выполняете поставленные задачи в заранее оговорённом объёме и редко делаете сверх договорённостей без прямого указания. Вероятно, Вы не так часто проявляете инициативу по улучшениям и не стремитесь вкладывать в работу дополнительные ресурсы и время, если Вас об этом не просят. Такой подход может помогать Вам сберегать ресурсы и поддерживать баланс между работой и личной жизнью. В то же время не забывайте, что некоторые срочные или нестандартные задачи могут временно требовать от Вас

большей, чем обычно, вовлечённости и дополнительных усилий для достижения качественного результата.



Ориентация на обучение

Средний уровень

Вы сочетаете интерес к развитию с заботой о результате. В спокойной и безопасной обстановке, где последствия ошибки не будут критичными, Вы готовы пробовать новое, экспериментировать и учиться на ошибках. Но в ситуации оценки или конкуренции, когда на кону стоит Ваша репутация, Вы можете выбирать проверенные пути или более знакомые Вам задачи, чтобы гарантированно получить успешный результат.



Альтруизм

Средний уровень

Вы проявляете умеренный альтруизм в своём поведении. Как правило, Вы готовы помочь другому, если человек действительно в этом нуждается или если Вас напрямую просят о помощи или поддержке. Вы можете посочувствовать коллеге, который попал в беду, но при этом учитываете, насколько человек сам ответственен за ситуацию. Такой подход позволяет Вам быть вовлечённым участником команды, но в то же время сохранять личные границы.



Эмпатия

Ниже среднего

Вы в большей степени ориентируетесь на содержание задач, чем на эмоциональное состояние коллег. Возможно, Вы замечаете напряжение в коллективе, но не всегда считаете нужным на него реагировать. В конфликтах Вы склонны фокусироваться на сути, а не на чувствах. Это может ускорять процессы, особенно в кризисных ситуациях, когда нет времени для «лишних эмоций». Однако помните, что иногда, чтобы повысить эффективность совместной работы, полезно даже небольшое проявление внимания к чувствам коллег.



Командность

Средний уровень

Вы готовы как к индивидуальной, так и к командной работе. Скорее всего, в знакомых или рутинных задачах Вы предпочитаете действовать самостоятельно, но в нестандартных ситуациях готовы обратиться к коллегам за советом и объединить усилия. Для Вас важно качественно выполнить свою часть работы, но Вы также замечаете, как обстоят дела у команды в целом, и готовы работать ради успеха всей бригады. Вы не избегаете конкуренции, но и не делаете её своей целью. Такой баланс позволяет Вам вносить вклад в общий результат, сохраняя при этом собственную инициативу и автономию.

Благодарим Вас за уделённое время и внимание!

Надеемся, что информация в этом отчёте будет полезна для Вас.

Обратите внимание: результаты тестирования не учитывают Ваш профессиональный опыт и знания. Если Вы не согласны с полученными результатами, поговорите об этом с организатором процедуры оценки. Подумайте, почему результаты получились именно такими, аргументируйте своё мнение о том, почему они должны быть иными: приведите конкретные примеры из Вашего опыта, которые делают Ваше возражение обоснованным.