

Тест

11 личностных факторов

**Иванов Иван
Иванович**

Психологический портрет

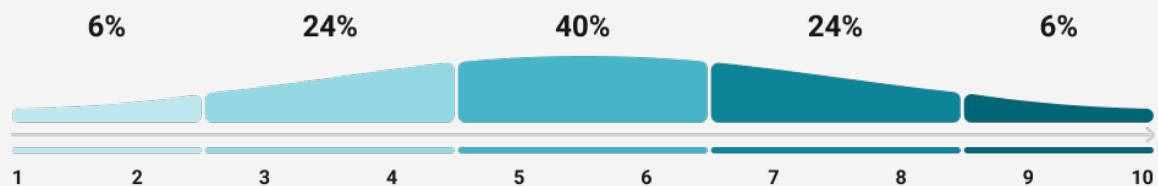
Как работать с отчётом

Данный отчёт основан на результатах тестовой методики «11 личностных факторов». С помощью этого отчёта Вы сможете проанализировать профиль личностных качеств респондента безотносительно какой-либо сферы деятельности или должности. В отчёте Вы также найдете информацию об особенностях взаимодействия респондента в команде.

Согласно [Российскому стандарту тестирования персонала \(п. 10.8.5.\)](#), срок использования результатов подобного тестирования составляет **2 года**. Повторное тестирование рекомендуется не ранее, чем через два года.

Шкала результатов

Результаты тестирования представлены в 10-балльной шкале [СТЭНОВ](#). Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон:



Баллы по шкалам базируются на сравнении результатов респондента с выборкой, набранной за 2024-2025 годы. Объём выборки – 23 903 человека.

Низкие баллы означают крайнюю выраженность самостоятельного полюса шкалы — определённой черты, имеющей свои достоинства и недостатки (например, Замкнутость на шкале «Замкнутость / Общительность»).

Краткое резюме

Личность

Крайне выраженные черты:



Крайне выраженных личностных черт не выявлено.

Выраженные черты:

- Замкнутость
- Активность
- Дружелюбие
- Конформизм
- Организованность
- Нечувствительность
- Открытость информации

Взаимодействие в команде

Стиль общения:

Воодушевляющий / Надёжный

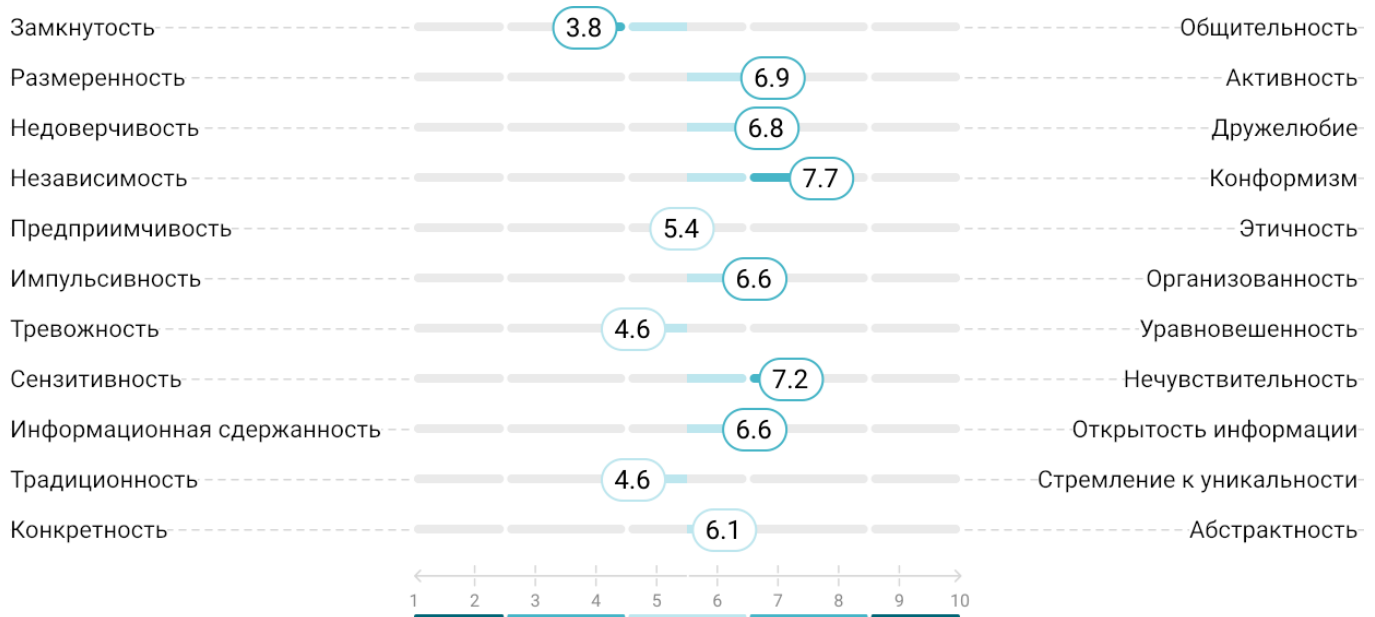
Конфликтность:



Ниже среднего

Подробная информация о полученных результатах тестирования представлена далее.

Профиль результатов



Личность

Замкнутость

Выраженная черта

Сдержан в общении, предпочитает ограниченный круг знакомств большому количеству контактов. Устаёт от общения, отдыхает в одиночестве.

Преимущества:

- ✓ Готов к уединённой работе
- ✓ Качество способствует полному погружению в задачу
- ✓ Говорит кратко и по делу, тщательно обдумав идею
- ✓ Умеет слушать и наблюдать

Ограничения:

- ! Возможны трудности в командной работе и коммуникации
- ! Публичные выступления могут быть источником стресса
- ! Держится обособленно, может казаться коллегам отстранённым
- ! Сложно поддерживать неформальное общение

Активность

Выраженная черта

Активен, деятелен, энергичен, решителен и смел. Для него важно получать новые впечатления и иметь возможности для приложения своей энергии.

Преимущества:

- ✓ Готов к динамичной работе
- ✓ Может справляться с многозадачностью, конкуренцией

Ограничения:

- ! Склонность к неоправданному риску
- ! Недостаток усидчивости, нетерпеливость

Дружелюбие

Выраженная черта

Доброжелателен и тактичен, склонен терпимо относиться к ошибкам и несовершенствам других людей.

Преимущества:

- ✓ Устанавливает доверительные отношения с другими людьми, что повышает эффективность социальных взаимодействий
- ✓ Поддерживает хорошую атмосферу в команде и благоприятный имидж компании

Ограничения:

- ! Сложно проявить жёсткость и требовательность, когда это действительно нужно
- ! Избегание конфликтов не всегда является продуктивной стратегией
- ! В конкурентной среде может восприниматься коллегами как слабый

Конформизм

Выраженная черта

Конформный человек, ориентированный на мнение окружающих и сохранение хороших отношений. Склонен уступить, чтобы избежать конфликта. Ценит советы и рекомендации других людей.

Преимущества:

- ✓ Склонен к послушному и лояльному поведению
- ✓ Стремится к сотрудничеству, сплочивает команду
- ✓ При принятии решения учитывает мнение окружающих

Ограничения:

- ! Сложно противостоять влиянию более авторитетного человека или давлению большинства
- ! Склонен избегать даже конструктивных конфликтов
- ! Сложно принимать самостоятельные решения

Организованность

Выраженная черта

Организованный и дисциплинированный человек. Предпочитает планировать свой день заранее, работать не спеша, но качественно и основательно. Действует согласно инструкциям, исполнитель и пунктуален.

Преимущества:

- ✓ Соблюдает сроки и договоренности, надёжен и предсказуем
- ✓ Внимателен к структуре и деталям, совершает меньше ошибок
- ✓ Основательно подходит к принятию решений
- ✓ Не нуждается в постоянном внешнем контроле

Ограничения:

- ! Труднее адаптируется к изменениям и переносит неопределённость
- ! Может быть склонен к бюрократизму и перфекционизму
- ! Испытывает сложности в работе с менее организованными людьми

Нечувствительность

Выраженная черта

Воспринимает мир скорее с точки зрения практической пользы, а не эстетической привлекательности. Для него могут быть не важны стиль и красота решения, внешний вид продукта, если учтены функциональные характеристики. В отношениях с людьми учитывает факты и действия, а не чувства и эмоции.

Преимущества:

- ✓ Неприхотлив в плане бытовых условий работы
- ✓ Практичен и рационален
- ✓ Прост в общении: не нужно подбирать слова и искать особый подход

Ограничения:

- ! Недооценивает значимость красоты и комфорта для других
- ! Может быть бестактным, невольно задевать и обижать коллег

Открытость информации

Выраженная черта

Любознателен, открыт новым знаниям и опыту. Его привлекает возможность учиться и узнавать новое в различных областях – в том числе, не связанных с его непосредственной работой. Новый опыт вызывает у него воодушевление и энтузиазм.

Преимущества:

- ✓ Готов вникать в суть смежных вопросов, отслеживать новинки и осваивать новые технологии, заниматься самообразованием
- ✓ Не боится экспериментировать
- ✓ Скорее всего, с готовностью откликнется на корпоративное обучение

Ограничения:

- ! Риск быть дилетантом во многих областях, а не экспертом в одной
- ! Ему скучно в рутине; может тормозить уже отлаженные процессы из желания постоянных улучшений
- ! Интерес к новой задаче может заставить его бросить прежние

Взаимодействие в команде

Стиль общения

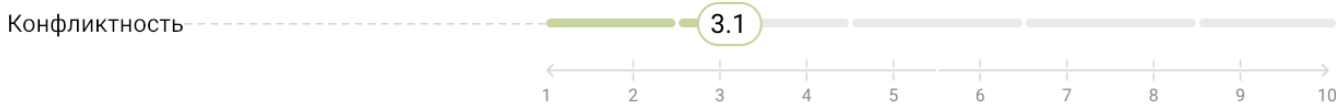


Между **Воодушевляющим** и **Надёжным**

Как общается: мягко и приветливо. Не лезет в душу, но всегда открыт для контакта. Хороший слушатель, приятный собеседник без лишней суеты.

Впечатление: «С ним легко и приятно поговорить».

Конфликтность



Конфликтность

Ниже среднего

Потенциальная конфликтность — ниже среднего.

В конфликтной ситуации респондент склонен прибегать к стратегии **приспособление**, то есть избегать активных действий и жертвовать собственными интересами, чтобы сохранить мир и устранить конфликт.

Советы по взаимодействию

- Ваш собеседник, как правило, не проявляет инициативу в разговоре: постарайтесь взять её на себя, хотя бы в начале беседы.
- Когда говорите сами, обязательно делайте паузы, задавайте вопросы.
- Выбирайте письменную коммуникацию (почта, чат) для сложной информации.
- Важен тёплый, личный тон: смягчайте критику, цените его эмоциональный вклад. Это позволит расположить его к себе.
- Прост в общении: с ним не нужно подбирать слова и искать особый подход. Вместе с тем в силу

своей нечувствительности он может показаться Вам бестактным; невольно задеть или обидеть.