



ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Тесты для оценки персонала:
мотивация, интеллект, личность

Экспертная оценка руководителей,
коучинг, работа с выгоранием

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов, обучение

Оценка интеллекта

Комплексные и одношкальные тесты
для диагностики и развития персонала

*Наша миссия: Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*

Содержание

Нажмите на иконку для перехода в нужный раздел

Об интеллектуальном
потенциале и инструментах
оценки

3

Тест интеллектуального
потенциала (ТИПС)

8

Профиль способностей+ |
ProfIQ+

14

Профиль способностей |
ProfIQ

20

Краткий тест отбора (КТО)

26

Критическое мышление

32

Одношкальные тесты
интеллекта

38

Цены

44

Обучение работе
с тестами

46

Программное
обеспечение
для тестирования

49

Кастомизация
тестов

52

О компании

55

Об интеллектуальном потенциале и его оценке

[к содержанию](#)

Интеллект — это основа обучаемости,

метапознания, основа критического
и стратегического мышления
и многих других компетенций

Это делает интеллект мощным предиктором
профессиональных успехов, инструментом развития
и поддержания умений и навыков человека

Для оценки интеллекта используют психологические тесты.
Они помогают:

- определить структуру интеллектуальных способностей
- измерить общий уровень интеллекта
- оценить потенциал к обучению

Преимущества тестов для оценки интеллекта сотрудников

● [От экспресс-оценки до глубокой диагностики](#)

От экспресс-оценки до глубокой диагностики

Тестирование занимает от 8 минут до 1 часа, в зависимости от количества факторов оценки

● [Очевидная \(face\) валидность](#)

Очевидная (face) валидность

Вопросы соответствуют специфике выполняемой деятельности

● [Развёрнутые интерпретации результатов](#)

Развёрнутые интерпретации результатов

Подробное описание результатов тестирования с указанием сильных сторон и рекомендаций по развитию

● [Кастомизация инструментов оценки](#)

Кастомизация инструментов оценки

Состав оцениваемых факторов можно гибко настраивать — как исключать, так и добавлять любые из представленных способностей

Какие задачи решают тесты

Подбор персонала

Тесты помогают отсеять кандидатов, которые заведомо не обладают нужными способностями и знаниями, и выделить тех, кто способен быстро осваивать новое; это снижает расходы на обучение и ускоряет адаптацию в компании

Определение карьерного пути

Результаты тестирования дают полное представление об интеллектуальных способностях человека, помогая понять, в каких сферах и с какими задачами сотруднику будет эффективнее и интереснее работать

Построение ИПР

Способности человека и его потенциал к обучению определяют скорость, успешность и вектор развития

Выявление Talent pool и HiPo

Результаты оценки удобны в построении рейтинга, определении сильных и слабых сторон кандидатов

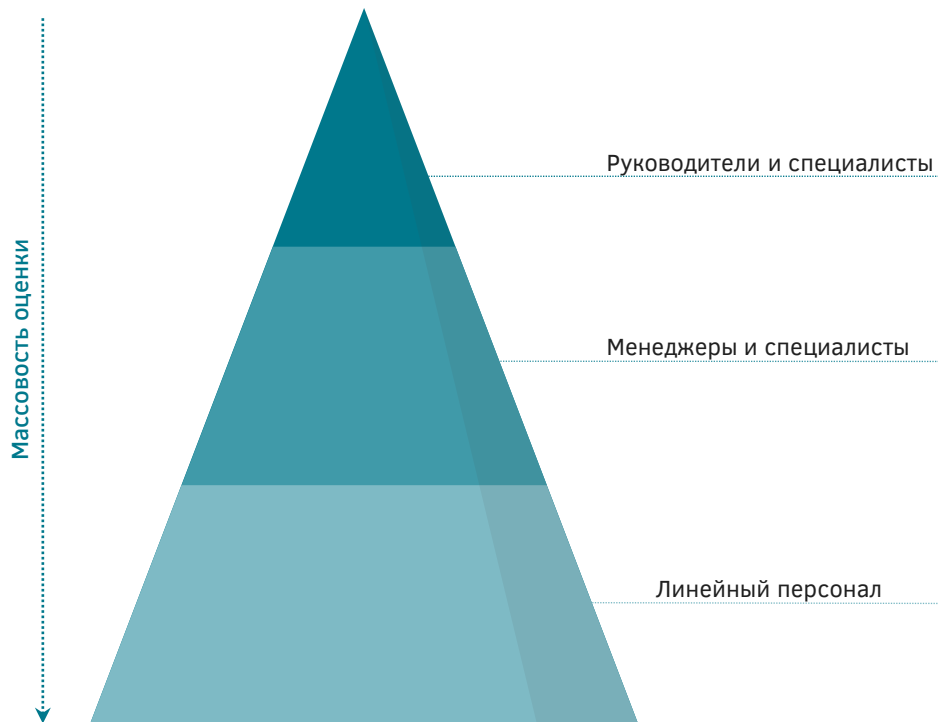
Ротация кадров

Знания об интеллектуальных способностях сотрудников помогут повысить эффективность кадровых решений

Построение ИПР

Интеллектуальные тесты помогают в комплексной оценке персонала: например, при планировании обучения или формировании кадрового резерва

Линейка тестов HT Lab



Тест интеллектуального потенциала (ТИПС)

Комплексная оценка семи ключевых интеллектуальных способностей

Профили способностей | ProfIQ и ProfIQ+

Диагностика базовых интеллектуальных способностей

КТО

Экспресс-тест общего уровня интеллекта

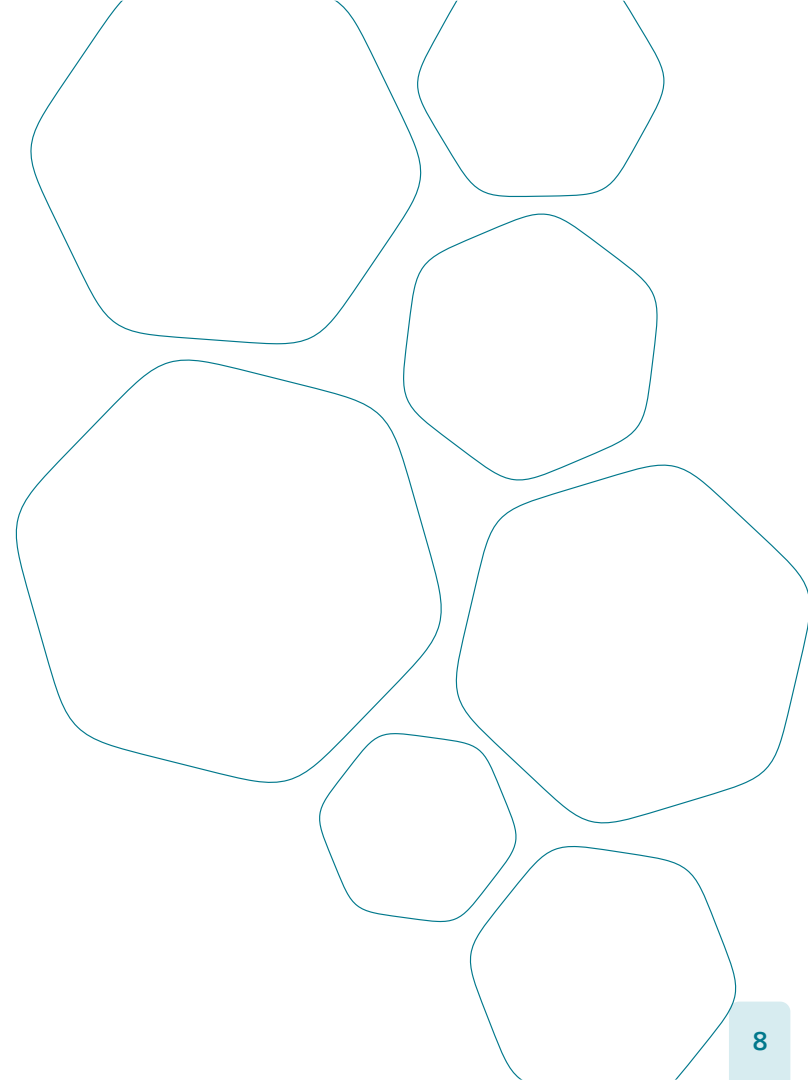
Одношкальные тесты интеллекта

Один тест — одна способность

Тест интеллектуального потенциала (ТИПС)

Комплексная оценка семи ключевых
интеллектуальных способностей

[к содержанию](#)



0 тесте



Что оценивает

- Вычисления
- Лексика
- Эрудиция
- Пространственное мышление
- Невербальная логика
- Вербальная логика
- Внимание

[подробнее о тесте](#)



Из чего состоит

-  45 минут
-  84 задания
-  2 отчёта:
 - [Для HR-специалиста](#)
 - [Для респондента](#)

[пример теста](#)



Для кого

-  Руководители
-  Специалисты

Структура теста. Описание шкал

● **Вычисления**

быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных

● **Вербальная логика**

умение рассуждать, видение и понимание логических противоречий

● **Лексика**

широта словарного запаса и лёгкость его актуализации

● **Невербальная логика**

понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению

● **Пространственное мышление**

способность работать с наглядно представленной информацией: графиками, чертежами, схемами

● **Внимание**

внимательность, быстрота и точность при работе с информацией даже в условиях дефицита времени, монотонности работы или стрессовой ситуации

● **Эрудиция**

широта кругозора и общая осведомлённость в разных сферах жизни

● **Общий балл**

общий уровень выраженности интеллектуальных способностей и готовности к сложной интеллектуальной деятельности

Примеры заданий

Вычисления

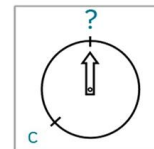
С продажи на сумму 1200 рублей менеджер получает комиссию в размере 240 рублей. При продаже на сумму 8000 рублей он получает комиссию в размере 1600 рублей.

Какую комиссию получит менеджер при продаже на сумму 6400 рублей?

☐ 1300☐ 1280☐ 1450☐ 1240

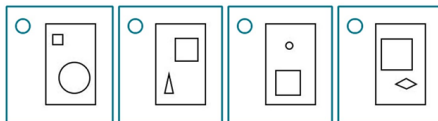
Пространственное мышление

Определите сторону света, на которую показывает стрелка компаса:

☐ Ю-З☐ С-В☐ Ю-В☐ С-З

Невербальная логика

Какая из фигур лишняя?



Внимание

Сколько нечетных чисел содержится в следующих строчках:

65 83 46 72 19 82 34 55 69 17 29 30 36 28 63 49 27 39 71 22 45 49 80 82 63 86 73 77 49

☐ 18☐ 19☐ 16☐ 17☐ 20

Отчёт для HR-специалиста

ориентирован на HR-подразделение и лиц, принимающих решение по итогам оценки

Интеллект

Уровень интеллекта



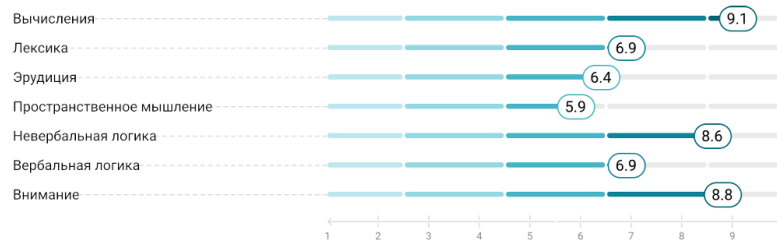
Общий балл: выше среднего
Он выше, чем у 90,1% других людей.

Уровень развития интеллектуальных способностей свидетельствует о готовности к сложной интеллектуальной деятельности.

Общий балл – это не среднее арифметическое. Как и результаты по отдельным шкалам способностей, он рассчитан в сравнении с результатами других людей и отражает общий уровень интеллекта относительно выборки нормирования.

Стоит помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и нелинейно зависит от выраженности интеллектуальных способностей.

Профиль интеллекта



Вычисления

Высокий уровень

У респондента отличные вычислительные способности. Он умеет решать нетривиальные математические задачи, выполнять расчёты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах.

открыть отчёт

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Отчёт для респондента

ориентирован на сотрудника и предоставляет мягкую, поддерживающую обратную связь по результатам теста

Интеллект

Уровень интеллекта

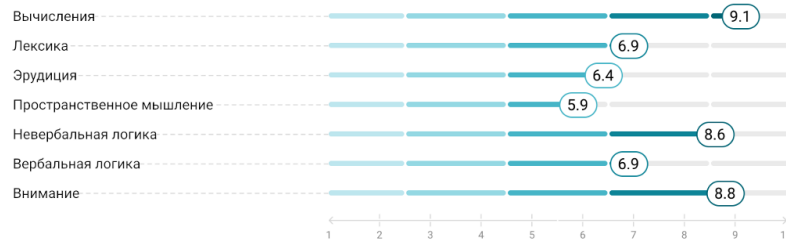


Общий балл: выше среднего
Он выше, чем у 90,1% других людей.

Вы готовы к сложной интеллектуальной деятельности, довольно легко и быстро обучаетесь.

Общий балл – это не среднее арифметическое. Как и результаты по отдельным шкалам способностей, он

Профиль интеллекта



Вычисления

Высокий уровень

У Вас отличные вычислительные способности. Вы умеете решать нетривиальные математические задачи, выполнять расчёты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах.

открыть отчёт

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Профиль способностей+ | ProfIQ+

Расширенный тест базовых
интеллектуальных способностей

[к содержанию](#)

0 тесте



Что оценивает

- Числовой IQ
- Понимание текста
- Невербальная логика
- Вербальная логика
- Внимание

[подробнее о тесте](#)



Из чего состоит

-  1 час
-  77 заданий
-  2 отчёта:
 - [Для HR-специалиста](#)
 - [Для респондента](#)

[пример теста](#)



Для кого

-  Менеджеры
-  Специалисты

Структура теста. Описание шкал

● Числовой IQ

быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных

● Вербальная логика

умение рассуждать, видение и понимание логических противоречий

● Понимание текста

понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного

● Невербальная логика

понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению

● Внимание

внимательность, быстрота и точность при работе с информацией даже в условиях стресса, дефицита времени или монотонной работы

● Общий балл

средний арифметический балл по всем шкалам способностей

Примеры заданий

Числовой IQ

За день 6 грузчиков переносят 72 мешка с цементом.
Сколько нужно грузчиков, чтобы перенести 132 мешка с цементом за это же время?

☐ 13☐ 14☐ 11☐ 15☐ 12

Внимание

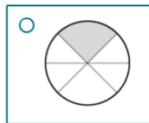
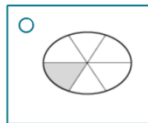
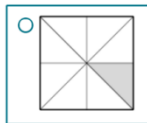
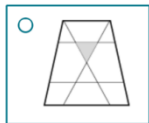
Сколько букв "о" и "т" встречается в данных строках М.Ю. Лермонтова?

В небесах торжественно и чудно!
Спит земля в сиянии голубом...
Что же мне так больно и так трудно?
Жду ль чего? Жалею ли о чём?

☐ 11 и 6☐ 10 и 5☐ 10 и 6☐ 11 и 7☐ 9 и 5

Невербальная логика

Какая из пяти фигур лишняя?



Вербальная логика

Расставьте предложения в правильном порядке, чтобы получился связный текст.

-
-
-
-
-

Отчёт для HR-специалиста

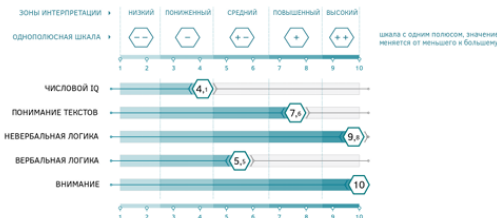
ориентирован на HR-подразделение и лиц, принимающих решение по итогам оценки

ОБЩИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



У респондента уровень интеллектуального потенциала **выше среднего**.
Достаточно высокий потенциал к быстрому обучению, к интеллектуальному труду, к работе в сфере инновационных разработок.

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

ЧИСЛОВОЙ IQ

Что оценивает?

Быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных.

В какой работе важно?

- составление смет;
- анализ данных;
- заключение финансовых сделок.

Результат респондента

Уровень развития математического мышления у респондента ниже среднего. Ему бывает сложно решать нестандартные математические задачи, выполнять расчёты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах.

Особенности:

- трудно даётся работа по анализу числовой информации;
- может медленнее других осваивать программы для работы с числовыми данными;
- может медленнее других осваивать новые информационные технологии.

ПОНИМАНИЕ ТЕКСТА

Что оценивает?

Понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного.

В какой работе важно?

- анализ научной литературы;
- написание отчётов;
- ведение переписки;
- работа с документами.

Результат респондента

У респондента хорошо развита способность понимать прочитанное. Он способен быстро вычленять основную мысль текста, анализировать приведённые в нём аргументы и делать логические выводы на основе прочитанного.

Особенности:

- быстро анализирует большие объёмы текстовой информации;
- умеет выделять в тексте важное, быстро отделять главное от второстепенного;
- при наличии личностных склонностей может быть эффективен в письменных и устных коммуникациях.

[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Отчёт для респондента

ориентирован на сотрудника и предоставляет мягкую, поддерживающую обратную связь по результатам теста

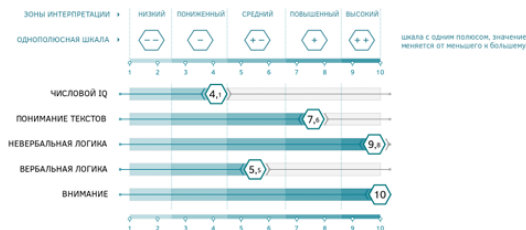
ОБЩИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



Ваш уровень интеллектуального потенциала **выше среднего**.

Достаточно высокий потенциал к быстрому обучению, к интеллектуальному труду, к работе в сфере инновационных разработок.

ПРОФИЛЬ СПОСОБНОСТЕЙ

[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

ПОНИМАНИЕ ТЕКСТОВ

Вы обладаете достаточно развитой способностью к пониманию прочитанного. Вы способны быстро вычленять основную мысль из прочитанного, выделять аргументы и делать логически верные выводы о содержании текстов разной тематики.



В какой работе важно?

- анализ научной литературы;
- написание отчетов;
- ведение переписки;
- работа с документами.



Как совершенствовать?

- Для поддержания такого уровня способностей чаще создавайте свои тексты: пишите рецензии на просмотренные фильмы или прочитанные книги.
- При работе над сложными текстами применяйте метод медленного чтения (close reading) – это позволит глубже понять и оценить текст.
- Заведите читательский дневник.



Что почитать?

- *Мортимер Адлер*, Как читать книги
- *Майк Роуди*, Визуальные заметки: Иллюстрированное руководство по скетчноутингу
- *Барбара Минто*, Принцип пирамиды Минто. Золотые правила мышления, делового письма и устных выступлений
- *Ильяхов Максим*, Ясно, понятно: Как доносить мысли и убеждать людей с помощью слов
- *Томас Фостер*, Искусство чтения

Профиль способностей | ProfIQ

Тест базовых интеллектуальных
способностей

[к содержанию](#)

0 тесте



Что оценивает

- Числовой IQ
- Понимание текста
- Невербальная логика

[подробнее о тесте](#)



Из чего состоит

-  30 минут
-  46 заданий
-  2 отчёта:
 - [Для HR-специалиста](#)
 - [Для респондента](#)

[пример теста](#)



Для кого

-  Менеджеры
-  Специалисты

Структура теста. Описание шкал

● Числовой IQ

быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных

● Невербальная логика

понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению

● Понимание текста

понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного

● Общий балл

средний арифметический балл по всем шкалам способностей

Примеры заданий

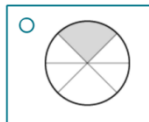
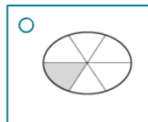
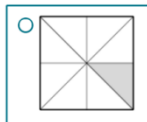
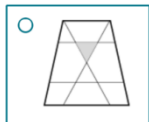
Числовой IQ

За день 6 грузчиков переносят 72 мешка с цементом.
Сколько нужно грузчиков, чтобы перенести 132 мешка с цементом за это же время?

☐ 13☐ 14☐ 11☐ 15☐ 12

Невербальная логика

Какая из пяти фигур лишняя?



Понимание текста

Кирилл Стасевич: Приказы подавляют эмпатию. Наука и жизнь

В 60-е годы прошлого века Стэнли Милгрэм провел серию психологических исследований, в которых принуждал людей причинить боль другому человеку. Принуждение к насилию было замаскировано под эксперимент по исследованию памяти и обучаемости: испытуемым предлагали ассистировать ученому, и они не знали, что эксперимент проводят над ними. С ассистентом-испытуемым рядом стоял авторитетный человек в белом халате и настойчиво просил бить током за ошибки и необучаемость кого-то в соседней комнате. Там сидел актер, который имитировал крики боли, но удары током на деле не получал. Напряжение постепенно повышали, и крики актера становились все более выразительными, иногда он даже жаловался на слабое сердце. Бывало и так, что после воплей за стеной наступала "мёртвая тишина". Многие люди — не все, но многие, а в некоторых вариантах эксперимента так и вовсе 91% — продолжали выполнять указания до упора. Эксперимент Милгрэма много раз перепроверяли, в нём обнаруживались всё новые и новые нюансы, но, так или иначе, он до сих пор работает.

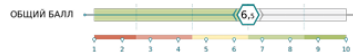
Какое утверждение соответствует информации, содержащейся в тексте?

☐ Актеры в эксперименте Милгрэма получали реальные удары током за ошибки.☐ Крики и жалобы актера наказывались ударами тока большей силы.☐ Повторные эксперименты не подтвердили результаты, полученные Милгрэмом.☐ В эксперименте Милгрэма удары током были не настоящими, а постановочными.

Отчёт для HR-специалиста

ориентирован на HR-подразделение и лиц, принимающих решение по итогам оценки

ОБЩИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

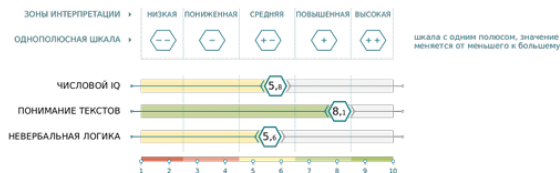


ОБЩИЙ БАЛЛ

У респондента уровень интеллектуального потенциала **выше среднего**.

Достаточно высокий потенциал к быстрому обучению, к интеллектуальному труду, к работе в сфере инновационных разработок.

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

ЧИСЛОВОЙ IQ

Средний уровень

У респондента средний уровень вычислительных способностей. В целом он способен решать математические задачи, выполнять расчёты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах как и большинство других людей, хотя иногда допускает ошибки. Работа со сложной числовой информацией может иногда вызывать у него затруднения.

Особенности:

- может анализировать числовую информацию достаточно быстро;
- при достаточной мотивации может быстро осваивать новые информационные технологии;

ПОНИМАНИЕ ТЕКСТОВ

Повышенный уровень

Способность к пониманию прочитанного развита у респондента на уровне выше среднего. Он способен быстро вычленять основную мысль текста, анализировать приведённые в нём аргументы и делать логические выводы на основе прочитанного.

Особенности:

- быстро анализирует большие объёмы текстовой информации;
- умеет выделять в тексте важное, быстро отделять главное от второстепенного;
- при наличии личностных склонностей может быть эффективен в письменных и устных коммуникациях.

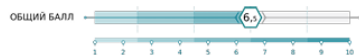
[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Отчёт для респондента

ориентирован на сотрудника и предоставляет мягкую, поддерживающую обратную связь по результатам теста

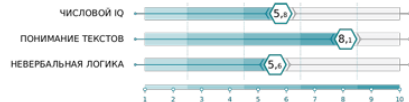
ОБЩИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



ОБЩИЙ БАЛЛ

Ваш уровень интеллектуального потенциала **выше среднего**. Достаточно высокий потенциал к быстрому обучению, к интеллектуальному труду, к работе в сфере инновационных разработок.

ПРОФИЛЬ СПОСОБНОСТЕЙ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

ПОНИМАНИЕ ТЕКСТОВ

Повышенный уровень

Вы обладаете достаточно развитой способностью к пониманию прочитанного. Вы способны быстро вычленять основную мысль из прочитанного, выделять аргументы и делать логически верные выводы о содержании текстов разной тематики.

Как совершенствовать?

- Для поддержания такого уровня способностей чаще создавайте свои тексты: пишите рецензии на просмотренные фильмы или прочитанные книги.
- При работе над сложными текстами применяйте метод медленного чтения (close reading) – это позволит глубже понять и оценить текст.
- Заведите читательский дневник.

Что почитать?

- *Мортимер Адлер*, Как читать книги
- *Майк Роуди*, Визуальные заметки: Иллюстрированное руководство по скетчноутингу
- *Барбара Минто*, Принцип пирамиды Минто. Золотые правила мышления, делового письма и устных выступлений
- *Ильяхов Максим*, Ясно, понятно: Как доносить мысли и убеждать людей с помощью слов
- *Томас Фостер*, Искусство чтения

[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Краткий тест отбора (КТО)

Экспресс-тест общего уровня
интеллекта

[к содержанию](#)

0 тесте



Что оценивает

- Вербальный IQ
- Эрудиция
- Числовой IQ
- Обработка информации

[подробнее о тесте](#)



Из чего состоит

-  20 минут
-  48 заданий
-  2 отчёта:
 - [Для HR-специалиста](#)
 - [Для респондента](#)

[пример теста](#)



Для кого

-  Специалисты
-  Исполнители

Структура теста. Описание шкал

● Числовой IQ

быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных

● Обработка информации

способность обрабатывать однородную числовую и текстовую информацию, текущая умственная работоспособность, внимательность, способность к концентрации

● Эрудиция

широта кругозора и общая осведомлённость в разных сферах жизни

● Общий балл

средний арифметический балл по всем шкалам способностей

● Вербальный IQ

умение рассуждать, видение и понимание логических противоречий

Примеры заданий

Числовой IQ

Какова сумма следующих чисел?

$$5 + 7 + 6 + 2 + 9 + 1 + 7 + 1 + 3 + 7 + 5 + 4 + 9 = ?$$

☐ 71☐ 66☐ 61☐ 56

Эрудиция

Третья буква греческого алфавита.

☐ дельта☐ гамма☐ дзета☐ эпсилон

Вербальный IQ

Какой из приведённых вариантов написания слова является правильным?

☐ привелегия☐ привиллегия☐ привилегия☐ превилегия

Обработка информации

В какой строке символов имеются отклонения от регулярного цикла (от закономерности)?

☐ блблблблблблблблблблблблблблблбл☐ амитамиптамитамитптамитамитптамитамита☐ толтолтолтолтолтолтолтолтолтолтол☐ сирпсирпсирпмсирпсирпсирпсирпсирпсирпмс

Отчёт для HR-специалиста

ориентирован на HR-подразделение и лиц, принимающих решение по итогам оценки

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

+/- ОБЩИЙ БАЛЛ

Уровень общей интеллектуальной подготовки в среднем диапазоне - как у большинства людей. Пригодность к работе, не требующей сложной и интенсивной аналитической деятельности и высокого интеллектуального напряжения.

+ ВЕРБАЛЬНЫЙ IQ

Повышенный уровень развития речевого мышления. Респондент довольно хорошо понимает текстовую информацию, может делать выводы и видеть закономерности. Обладает достаточным словарным запасом и грамотностью. На уровне способностей готов к работе, предполагающей устную и письменную коммуникацию, работу с текстами.

+ ЭРУДИЦИЯ

Повышенный уровень кругозора и общей осведомленности в разнообразных сферах окружающей жизни. Данный показатель отражает широту кругозора, любознательность, умение работать с большим количеством информации. Достаточная готовность к работе, требующей быстрого поиска и учета разнообразной информации.

[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Отчёт для респондента

ориентирован на сотрудника и предоставляет мягкую, поддерживающую обратную связь по результатам теста

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

+/- ОБЩИЙ БАЛЛ

Вы показали средний уровень общей интеллектуальной подготовки – как у большинства других людей. В принципе, Вам можно рекомендовать работу, которая требует повышенных интеллектуальных нагрузок. Но и Вам следует работать над развитием своих интеллектуальных способностей, особенно над теми, которые у Вас оказались самыми невысокими по результатам данного теста.

+ ВЕРБАЛЬНЫЙ IQ

Объем Вашего словарного запаса – выше среднего. Вы наверняка неплохо умеете излагать свои мысли в устной и письменной форме, поэтому Вам вполне подойдут гуманитарные и социальные виды работ (там, где устная и письменная речь активно используется).

+ ЭРУДИЦИЯ

Вы показали уровень эрудиции выше среднего. Вы очень неплохо ориентируетесь в разнообразных сферах окружающей жизни: науке и искусстве, мировой экономике и истории. Данный показатель отражает широту кругозора, любознательность, умение работать с большим количеством информации. Люди с такой эрудицией часто находят себя на должностях, предполагающих активный поиск и анализ информации, а также общение с разнообразными людьми.

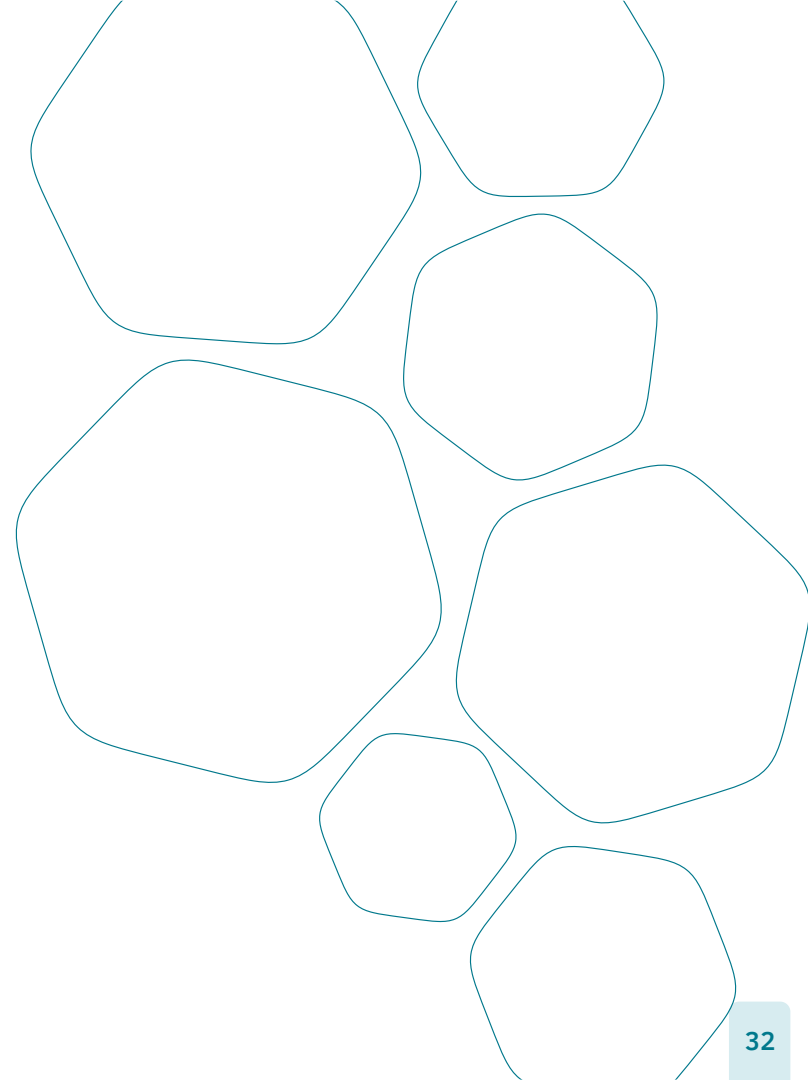
[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Критическое мышление

Оценка способности
к критическому мышлению

[к содержанию](#)



0 тесте



Что оценивает

- Способность критически оценивать релевантность и убедительность аргументов «за» и «против»
- Способность анализировать текстовую информацию, делать из неё логически обоснованные и корректные выводы
- Способность критически оценивать и анализировать сложную и разнородную информацию

подробнее о тесте



Из чего состоит

-  30 минут
-  38 заданий
-  2 отчёта:
 - [Для HR-специалиста](#)
 - [Для респондента](#)

пример теста



Для кого

-  Руководители
-  Менеджеры
-  Специалисты
-  Исполнители

Структура теста. Описание шкал

● Оценка аргументов

способность критически оценивать релевантность и убедительность аргументов «за» и «против» той или иной точки зрения, отличать сильные и обоснованные доводы от слабых, ничем не подкреплённых суждений

● Оценка выводов

способность критически оценивать и анализировать текстовую информацию, делать из неё логически обоснованные и корректные выводы

● Анализ информации

способность критически оценивать и анализировать сложную и разнородную информацию

Примеры заданий

Оценка аргументов

Переход школ на дистанционное обучение плохо отразится на детях и подростках

- ☐ Да, школьный возраст – важный период для обучения коммуникации со сверстниками
- ☐ Да, у родителей нет времени контролировать учебный процесс ребенка
- ☐ Нет, так дети не будут тратить время на дорогу до школы и обратно
- ☐ Нет, ребенок может присутствовать на уроках, даже когда болеет

Анализ информации

На рисунке представлена выручка и процент выполнения плана продаж магазином одежды. Какие выводы можно сделать, опираясь только на имеющиеся данные?



- ☐ Продажи в летние месяцы выше, чем в зимние
- ☐ Компания всегда выполняла по крайней мере 50% плана продаж
- ☐ Самую большую выручку компании принес май
- ☐ В марте для магазина был установлен самый низкий план продаж

Оценка выводов

Существует связь между чувством юмора, интеллектом и креативностью. Часто говорят, что в основе юмора лежит несоответствие, использование неожиданного значения слов или ситуации. Интеллект же позволяет легче уловить эти несоответствия и двусмысленности. Всё то же самое важно и для креативности, которая невозможна без нового, неожиданного взгляда на привычные вещи.

Люди с высоким интеллектом являются более креативными.

- ☐ Истина
- ☐ Вероятно истина
- ☐ Недостаточно информации
- ☐ Вероятно ложь
- ☐ Ложь

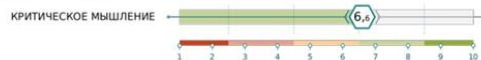
Отчёт для HR-специалиста

ориентирован на HR-подразделение и лиц, принимающих решение по итогам оценки

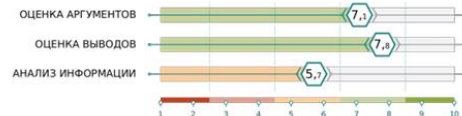
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОБЩИЙ БАЛЛ



ФАКТОРЫ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Повышенный уровень

В целом респондент обладает достаточно развитой способностью критически оценивать информацию и делать из неё верные выводы с опорой на логику и факты, не подвержен когнитивным искажениям, как правило, замечает манипуляции и противоречия в данных.

ОЦЕНКА АРГУМЕНТОВ

Повышенный уровень

Достаточно хорошо развита способность критически оценивать релевантность и убедительность аргументов «за» и «против» той или иной точки зрения, отличать сильные и обоснованные доводы от слабых, ничем не подкреплённых суждений. Как правило, респондент способен абстрагироваться от личных оценок и предпочтений и объективно анализировать силу аргументов независимо от собственной позиции по обсуждаемому вопросу.

Сильные стороны

- критический анализ рекламных текстов, чужих предложений и доводов;
- устойчивость к чужому внушению и эмоциональному убеждению (но только при наличии личностных предпосылок, таких как независимость, уверенность в себе, ассертивность);
- убедительность, способность подкрепить свою точку зрения релевантными аргументами (при условии хорошо развитых коммуникативных навыков и вербальных способностей).

[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Отчёт для респондента

ориентирован на сотрудника и предоставляет мягкую, поддерживающую обратную связь по результатам теста

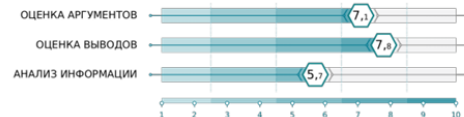
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОБЩИЙ БАЛЛ



ФАКТОРЫ КРИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Повышенный уровень

Вы показали достаточно высокий уровень развития критического мышления. Для Вас привычно сознательное умственное усилие: Вы не ленитесь задумываться над новой информацией и подвергать её сомнению – задавать вопросы, проверять идеи, искать ошибки и неточности. Вы анализируете информацию и аргументы, находите противоречия, отделяете эмоциональное от объективного и реже попадаетесь на удочку расхожих мифов и когнитивных искажений. Это помогает Вам совершать меньше ошибок, принимать наиболее верные решения при работе с большими объемами информации, выбирать оптимальные действия в ситуации неопределённости.

ОЦЕНКА АРГУМЕНТОВ

Повышенный уровень

Вы обладаете достаточно развитой способностью критически оценивать релевантность и убедительность аргументов, отличать сильные и обоснованные доводы от слабых, ничем не подкреплённых суждений. Как правило, Вы способны объективно анализировать силу аргументов, независимо от Вашей собственной точки зрения. Вас сложно убедить эмоциональными, не основанными на фактах доводами. Вероятно, Вы умеете находить убедительные аргументы в споре, чтобы защитить свою позицию и указать на слабость в суждениях оппонента.

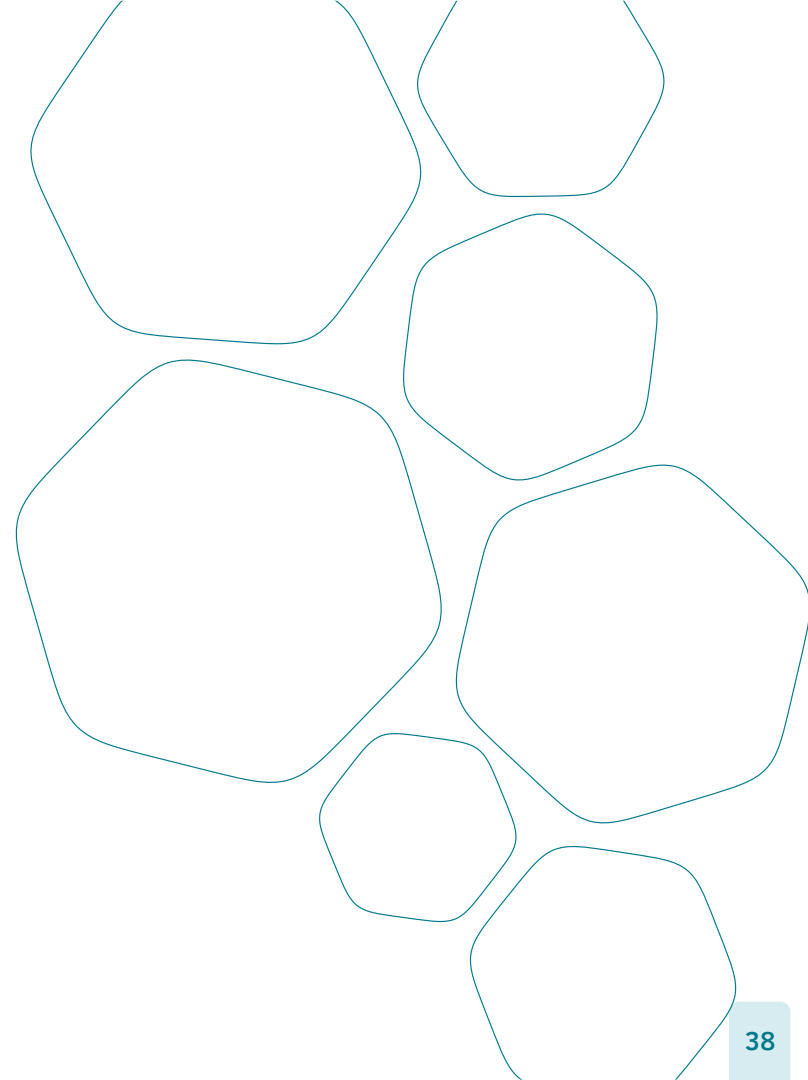
[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Одношкальные тесты интеллекта

Один тест — одна способность

[к содержанию](#)



0 тестах



Что оценивают

• Числовой интеллект

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Технический интеллект

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Критическое мышление

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Понимание текста

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Невербальная логика

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Вербальная логика

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Эрудиция

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Понимание инструкций

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Внимание док.

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Внимание тех.

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)

• Память

[подробнее о тесте](#)

[пример теста](#)



Из чего состоят



от 8 до 15 минут на тестирование



2 отчёта: для специалиста
и для респондента



Для кого



Менеджеры



Специалисты



Исполнители



Рабочие

Структура теста. Описание шкал

● Числовой интеллект

быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных

● Технический интеллект

понимание физических законов и принципов действия сложных устройств и оборудования; способность применять знания на практике

● Критическое мышление

способность к анализу и оценке информации для взвешенного принятия решений

● Понимание текста

понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного

● Невербальная логика

понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению

● Вербальная логика

умение рассуждать, видение и понимание логических противоречий

● Эрудиция

широта кругозора и общая осведомлённость в разных сферах жизни

● Понимание инструкций

способность быстро и верно понимать смысл инструкций, правила техники безопасности, технологические схемы производства, идентифицировать поведение, противоречащее инструкциям

● Внимание (док.) и Внимание (тех.)

внимательность, быстрота и точность при работе с информацией (задания на поиск ошибок в текстах и в массиве символов, поиск опечаток при заполнении форм и подсчёт символов)

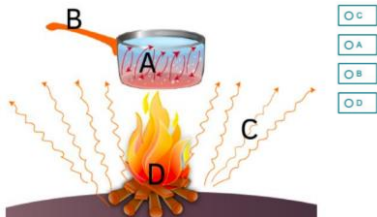
● Память

способность запоминать разную информацию: изображения, тексты, таблицы, графики

Примеры заданий

Технический интеллект

Какой из видов теплопередачи А, В, С или D называется "конвекция"?



Память

Экран 1

Перед Вами фамилии участников тренинга:

Абашкин
Зверковский
Квитко
Крушинский
Меркушин
Родичев
Уманцев
Хайретдинова

Запомните фамилии и нажмите кнопку "Далее".

Экран 2

Кого не было в списке?

☐ Крушинский☐ Уманцев☐ Родичев☐ Зверянский

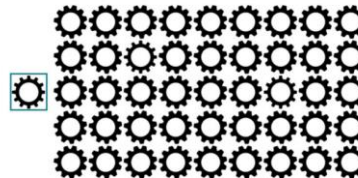
Эрудиция

День взятия Бастилии – это событие из истории ...

☐ Франции☐ Великобритании☐ Испании☐ Германии☐ Италии

Внимание (tech)

Сколько раз в строках встречается шестерёнка, выделенная синим квадратом?

☐ 5☐ 3☐ 2☐ 1☐ 4

Отчёт для HR-специалиста

ориентирован на HR-подразделение и лиц, принимающих решение по итогам оценки

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Пониженный уровень

У респондента уровень развития невербальной логики ниже среднего. Ему непросто анализировать и находить закономерности в абстрактно представленной информации. С задачами на сравнение, обобщение и абстрагирование справляется хуже, чем большинство.

Особенности:

- менее эффективен в разработке новых продуктов, когда требуется изобретательность и способность находить нестандартные подходы;
- может медленнее других анализировать новую сложную информацию.

[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Отчёт для респондента

ориентирован на сотрудника и предоставляет мягкую, поддерживающую обратную связь по результатам теста

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Пониженный уровень

Вы показали невысокий уровень развития невербальной логики. Иногда Вам непросто анализировать и находить закономерности в абстрактно представленной информации. С задачами на сравнение, обобщение и абстрагирование вы справились немного хуже, чем большинство других людей. Скорее всего, Вам легче решать более практические задачи, работая с реальными предметами.

Как развивать?

- Решайте больше головоломок, учитесь собирать новые версии кубика Рубика.
- Чаще играйте в настольные игры, такие как шашки, шахматы и го. Если не умеете, то советуем научиться: и логику развивают, и помогают приобретать новые знакомства.

Что почитать?

- Эрнэ Рубик, Кубик Рубика, За гранями головоломки, или Природа творческой мысли
- Гарет Мур, Тренажер мозга. Как развить гибкость мышления за 40 дней
- Яков Исидорович Перельман, Головоломки. Задачи. Фокусы. Развлечения
- Ясунари Кавабата, Мастер игры в го

[открыть отчёт](#)

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Цены и скидки на тестирование

[к содержанию](#)

Инструменты оценки	Стоимость тестирования	Базовая стоимость	50 тестирований	100 тестирований	500 тестирований	1 000 тестирований
ТИПС	Р/человек	1 440 Р	1 368 Р	1 343 Р	1 167 Р	1 040 Р
Профиль способностей+ ProfIQ+	Р/человек	1 440 Р	1 368 Р	1 343 Р	1 167 Р	1 040 Р
Профиль способностей+ ProfIQ+	Р/человек	1 080 Р	1 030 Р	1 017 Р	906 Р	819 Р
КТО	Р/человек	1 080 Р	1 030 Р	1 017 Р	906 Р	819 Р
Критическое мышление	Р/человек	1 080 Р	1 030 Р	1 017 Р	906 Р	819 Р
Одношкальные тесты	Р/человек	720 Р	690 Р	684 Р	635 Р	584 Р

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже.

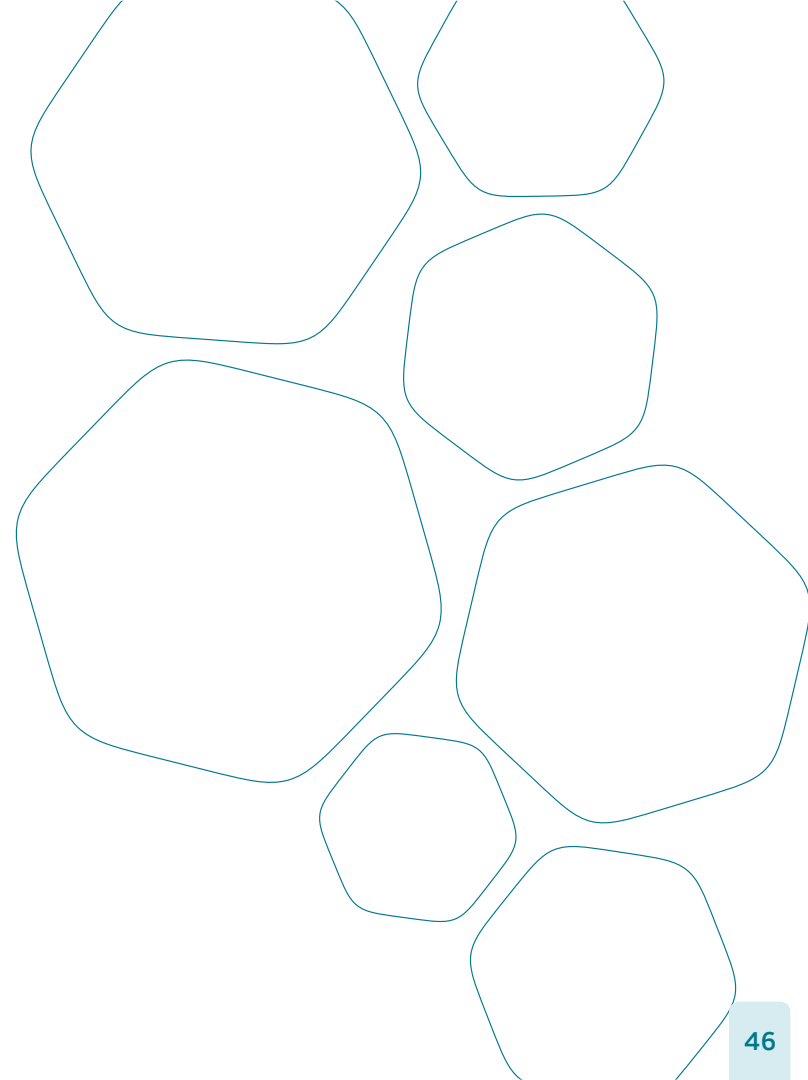
Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на июнь 2026 года. Всегда актуальные цены — [в прайсе на нашем сайте](#)

Обучение работе с тестами

Как использовать возможности
методик на максимум

[к содержанию](#)



Используйте возможности теста на 100%

Превратите стандартный отчёт в мощный инструмент принятия кадровых решений

Часто даже опытные HR используют лишь часть потенциала методики.

Обучение работе с тестами — это ваш проводник в мир данных: вы научитесь читать результаты тестов не как цифры, а как портрет реального человека с его мотивацией, зонами роста, потенциалом в работе и развитии компетенций.

30% | Уровень базовой интерпретации результатов

-
Самостоятельное изучение методики
- работаю с базовыми показателями
- принимаю кадровые решения на основе стандартных интерпретаций отчёта

60% | Уровень ситуационного принятия решений

-
Консультация по тесту с экспертом
- углубляю знания, учусь видеть «между строк» и интерпретировать сложные случаи
- использую тест для точечного решения кадровых задач

100% | Уровень комплексного видения сотрудников

-
Прохождение полноценного обучения
- уверенно владею инструментом, интегрирую методику в систему управления персоналом
- моделирую сценарии, прогнозирую риски и строю индивидуальные траектории развития сотрудников, предвосхищая запросы бизнеса

[подробнее](#)

Перешли от теории к практике: кейсы и отзывы наших выпускников

Хотим поблагодарить вас за проведённое специально для команды подбора обучение. В этом году мы решили заменить тесты из линейки HT Lab, которые мы использовали ранее, на другие тесты.

При внедрении новых тестов нам было важно, чтобы рекрутеры могли не только назначать, но и консультировать на профессиональном уровне нанимающих менеджеров по использованию и интерпретации результатов тестов. Мы обратились в команду HT Lab с запросом на организацию обучения.

Коллеги из HT Lab очень ответственно и трепетно относились к этой задаче: оперативно разработали для нас удобный план-график обучения, подробно с конкретными примерами рассказали про каждый из тестов и максимально доходчиво ответили на возникшие вопросы.

Таким образом, всего за 2 недели нам удалось обучить более 60 человек. По итогам проведённого обучения рекрутеры отмечали, что им теперь понятно, в каких случаях и каким кандидатам рекомендовать прохождение тех или иных тестов и как презентовать полученные результаты.

Мы рекомендуем данное обучение всем компаниям, которые недавно приобрели или уже давно используют в работе тесты компании HT Lab. Уверены, что после обучения по тестам эффективность использования их как инструмента оценки кандидатов значительно возрастает.

Елена

Главный HR-специалист компании, 2025 г.

Применяем тест «LeaderChart» для отбора сотрудников в кадровый резерв. После обучения могу ответить на все вопросы руководителя о профиле сотрудника, описать его детально. Отдельное преимущество данного теста — блок «Идеальный заместитель»; используем в работе.

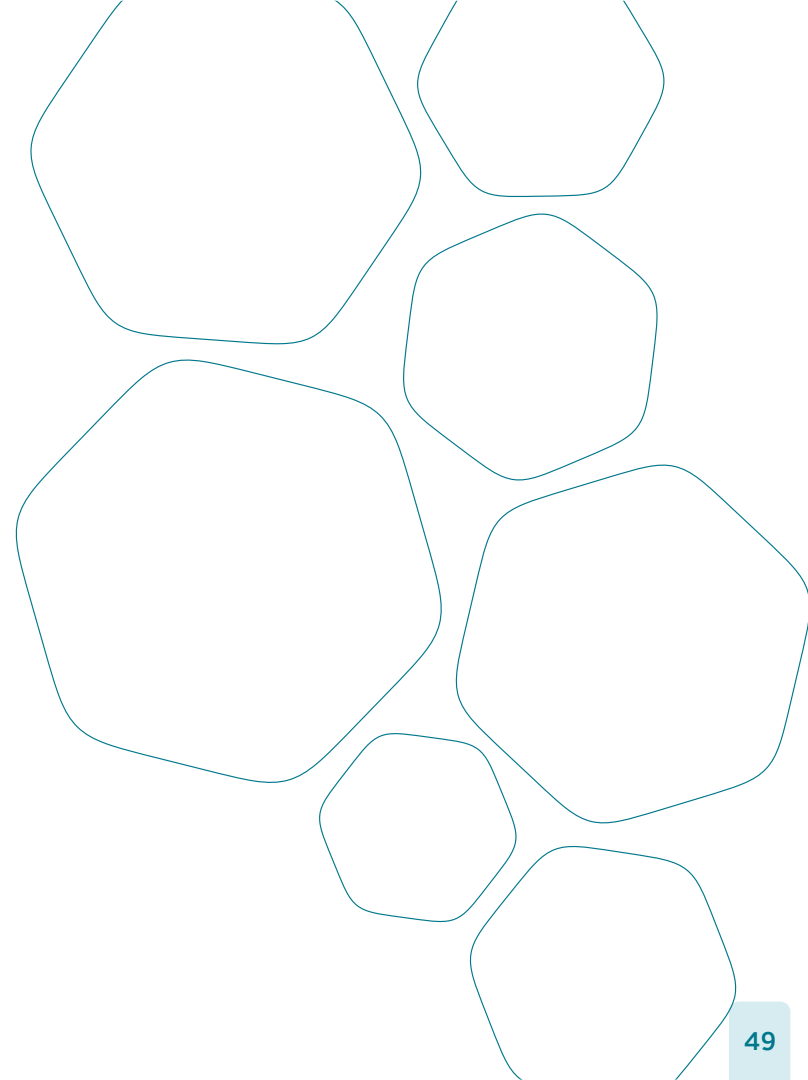
У меня теперь новый взгляд на мои знания, которые я получаю с 2019 г. Повезло! А ещё после этого легче осваивать тест «Бизнес-Профиль».

Татьяна

прошла индивидуальное обучение по тесту «LeaderChart», 2025 г.

Программное обеспечение для тестирования

[к содержанию](#)



Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

• Maintest-5i (Online)

Платформа для онлайн-оценки персонала

- Доступ к личному кабинету и процедурам оценки из любой точки страны и мира
- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удалённым тестированием

• Maintest Offline

Платформа для оценки персонала, если нет выхода в Интернет или разрешения службы безопасности

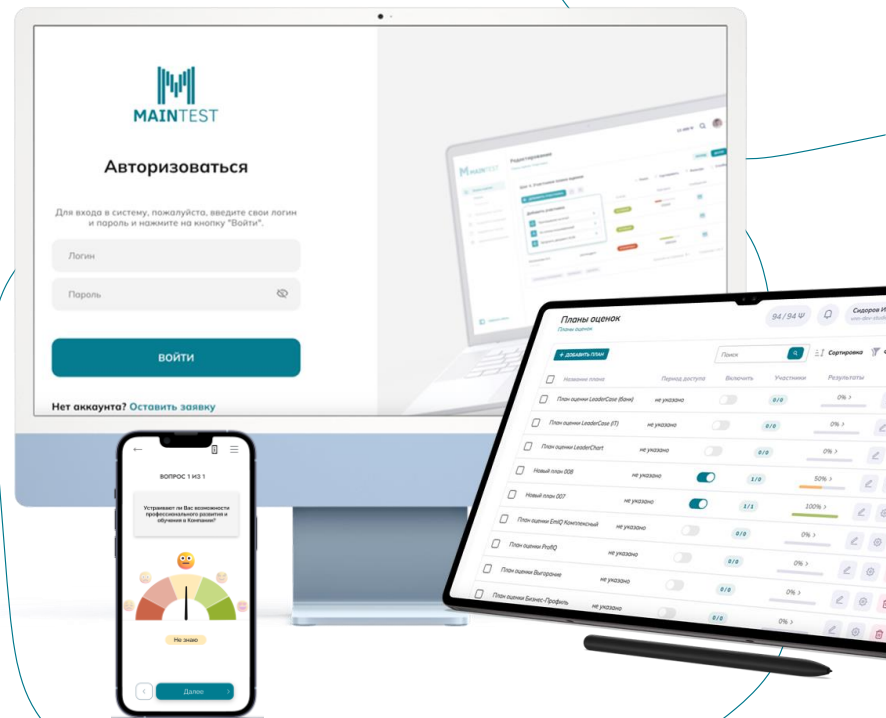
- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Не ограничено по времени использования, оплачиваются только полученные результаты

• Maintest Pro

Платформа для онлайн-разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов: авторский цикл, экспертиза, апробация, статистическая обработка
- Поддерживается 10 различных типов тестовых заданий
- Интеграция с системой дистанционного обучения (LMS) и ERP-системами заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удалённым тестированием

[подробнее](#)



Отвечает современным требованиям к ПО



Технологичность

Работает во всех основных браузерах, на мобильных устройствах и планшетах. Поддерживает Windows, Linux, MacOS



Функциональность

Личный кабинет позволяет назначать готовые тесты по оценке личности, мотивации и интеллекта, контролировать процесс оценки (прокторинг) и собирать все результаты сотрудников в единой системе



Входит в Единый реестр российского ПО



Соответствует требованиям 152-ФЗ о защите персональных данных. Также возможна работа с данными в обезличенном режиме



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Кастомизация плеера и отчётов

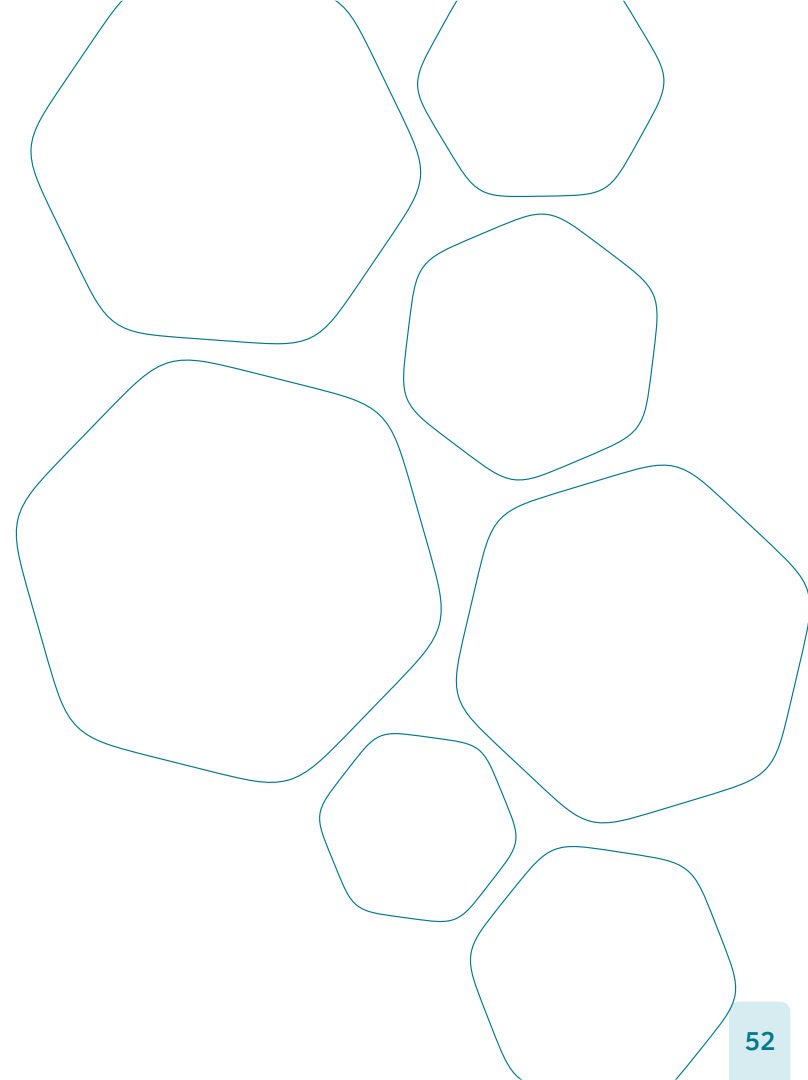
Можем доработать вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн компании-заказчика



Легко встраивается в ИТ-инфраструктуру: HR-сервис или корпоративный портал. Готовые интеграции с E-Staff, Поток и Хантфлоу

Кастомизация тестов

[к содержанию](#)



Доработаем тест под ваш запрос

- Соберём тест под конкретную категорию сотрудников вашей компании
- Настроим отчёты результатов тестирования под модель компетенций или идеальный профиль должности на основе ваших HR-данных или экспертного мнения
- Добавим рекомендации по карьерному и личностному развитию
- Создадим дизайн заданий и отчётов в фирменном стиле вашей организации

[подробнее](#)

Тесты могут быть полностью интегрированы в вашу информационную систему: сайт, портал, систему дистанционного обучения

Соберите свою линейку тестов

Все ссылки кликабельны. Нажмите на нужный тест, чтобы узнать о нём больше

Компетенции линейного персонала

- [Клиентоориентированность](#)
- [Стрессоустойчивость](#)
- [Дисциплинированность](#)
- [Склонность к риску](#)
- [Терпимость к однообразию](#)

Цифровые компетенции

- [Командность](#)
- [Непрерывные улучшения](#)
- [Рациональность](#)
- [Цифровая открытость](#)
- [Демократичность](#)

Компетенции специалистов и менеджеров

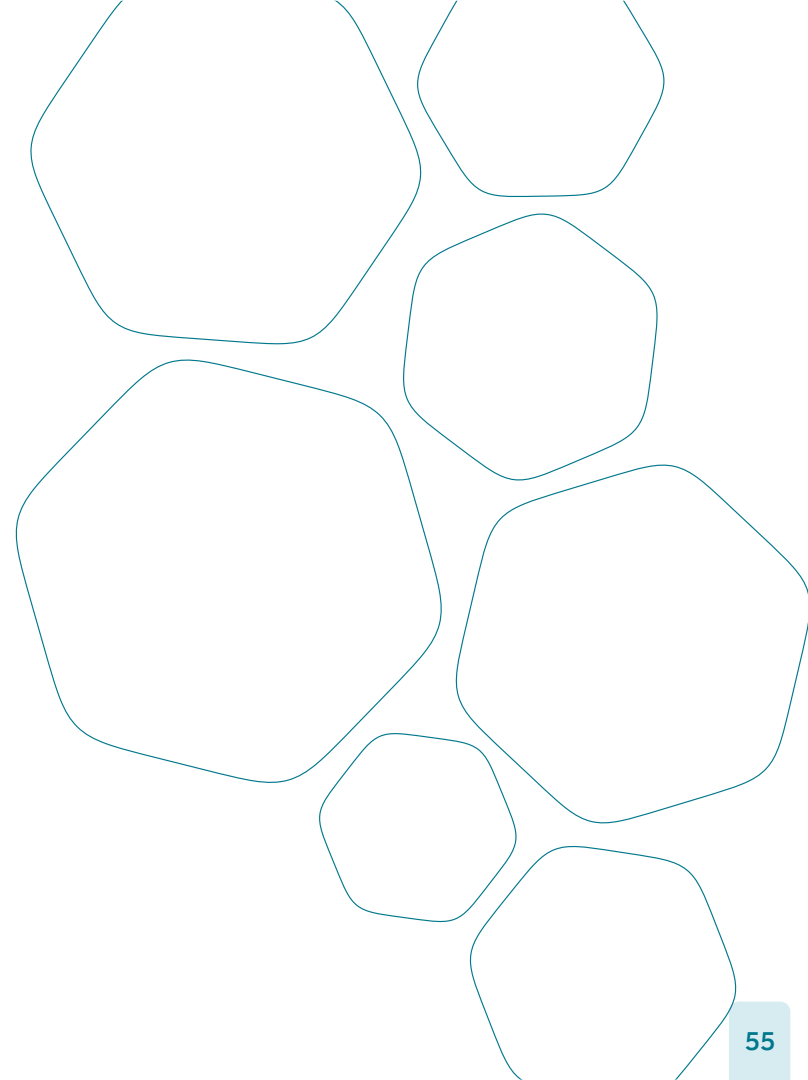
- [Инновационность](#)
- [Проактивность](#)
- [Амбициозность](#)
- [Жизнестойкость](#)
- [Самоорганизация](#)
- [Доминантность](#)

Интеллектуальные способности

- [Числовой интеллект](#)
- [Технический интеллект](#)
- [Понимание текстов](#)
- [Невербальная логика](#)
- [Вербальная логика](#)
- [Эрудиция](#)
- [Внимание док. | DocAttention](#)
- [Понимание инструкций](#)
- [Внимание тех. | TechAttention](#)
- [Критическое мышление](#)
- [Память](#)

О компании

[к содержанию](#)



HT Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала

С 1990 года помогаем компаниям в поиске лучших решений в оценке персонала



Предлагаем готовые психологические тесты для оценки мотивации, интеллекта, личности и выгорания



Проводим экспертную оценку компетенций руководителей высшего и среднего звена, а также специалистов



Обучаем разработке корпоративных тестов, проводим семинары и мастер-классы для HR



Разрабатываем оценочные инструменты под заказ



Проектируем ИПР, модели компетенций и профили должностей



Проводим тренинги, индивидуальный и групповой коучинг для руководителей и специалистов



Все тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)
Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru
Подробнее [о компании](#)

Экспертная оценка и развитие персонала на основе тестирования



Зачем нужна экспертная оценка

Тестирование оценивает управленческий или профессиональный потенциал.

При подборе на ключевые должности и для построения программ развития необходима оценка не только потенциала, но и реальных навыков и компетенций сотрудника.



Как оцениваем

Тест-Ассессмент — технология оценки, которая помогает определить как потенциал развития компетенций, так и уже проявленные навыки и умения сотрудника

Включает два метода оценки:

- Комплексное психологическое тестирование с прогнозом потенциала к проявлению компетенций
- Интервью по компетенциям оценивает уровень проявления компетенций в практическом опыте респондента



Что делаем на основе оценки

- Выводы по сильным и слабым сторонам сотрудника
- Составляем ИПР
- Проводим развивающие мероприятия (тренинги, сессии)
- Работаем с выгоранием
- Разрабатываем модели компетенций под вашу компанию

[подробнее об услугах](#)

Контакты HT Lab



127018, г. Москва,
Сущёвский Вал, дом 16,
строение 3



+7 (495) 669-67-19



info@ht-lab.ru



t.me/htlab1



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



заказать консультацию