



ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Тесты для оценки персонала:
мотивация, интеллект, личность

Экспертная оценка руководителей,
коучинг, работа с выгоранием

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов, обучение

Бизнес- интеллект | BusinessIQ

Тест способностей с ориентацией
на бизнес-контекст

*Наша миссия: Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*



Что оценивает

- Вычисления
- Лексика
- Эрудиция
- Память
- Обработка информации
- Пространственное мышление
- Абстрактная логика

подробнее о тесте



Из чего состоит

-  1,5 часа
-  84 задания
-  2 отчёта:
 - [Бизнес-отчёт](#)
 - [Для респондента](#)

пример теста



Стоимость тестирования

Цены зависят от объёма закупки —
чем больше, тем цена ниже

от **432 Р** до **1 080 Р** —
стоимость одного тестирования

Рассчитать стоимость

онлайн-калькулятор

Структура теста. Описание шкал

● Вычисления

математический интеллект, счёт в уме, видение закономерностей в числовых рядах

● Память

способность к запоминанию информации, объём памяти

● Лексика

активный словарный запас, способность эффективно работать с текстами

● Абстрактная логика

общие способности к анализу абстрактной информации, сравнению, обобщению, абстрагированию, умению делать выводы, строить умозаключения

● Пространственное мышление

способность работать с наглядно представленной информацией: графиками, чертежами, схемами

● Обработка информации

способность обрабатывать числовую и текстовую информацию, текущая умственная работоспособность

● Эрудиция

широта кругозора и общая осведомлённость в разных сферах жизни

● Общий балл

средний арифметический балл по всем шкалам способностей

Примеры заданий

Вычисления

Цена на основной продукт компании в розничной сети составляет на данный момент 15 000 руб. В следующем году, в связи с инфляцией, компания предусматривает дважды (последовательно, весной и осенью) повысить цену, каждый раз на 10%. Сколько будет стоить продукт осенью следующего года?

☐ 18 750 руб.☐ 18 000 руб.☐ 18 150 руб.☐ 19 000 руб.

Обработка информации

В какой по номеру строчке таблицы есть ошибка?

№	Наименование	Ед.изм.	Цена, руб.	Кол-во	Сумма, руб.
1	Бумага Стандарт А4 80 г/кв.м	упак.	310	50	15 500
2	Блокнот А5, спираль, клетка, 40 стр.	шт.	40	200	8 000
3	Блок-кубик с клеейким краем 76 x 76	упак.	55	100	5 500
4	Конверт белый 50шт. в упаковке	упак.	145	1000	14 500

☐ 3☐ 2☐ 1☐ 4

Лексика

Укажите словосочетание, написанное без ошибок:

☐ он придет☐ она должна идти☐ я прииду☐ мне сказали придти

Эрудиция

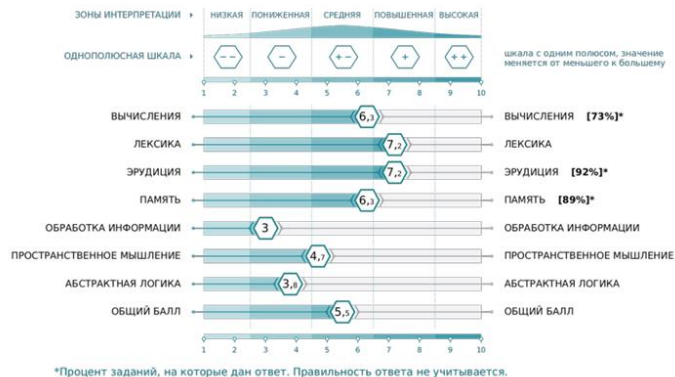
Утилита это:

☐ Программа, предназначенная для утилизации (архивации)☐ Вспомогательная программа☐ Устаревшая программа, подлежащая удалению☐ Специальная программа для удаления различных файлов

Отчёт для HR-специалиста

ориентирован на HR-подразделение и лиц, принимающих решение по итогам оценки

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Вычисления

Средний уровень математических способностей

Респондент может достаточно успешно работать с числовой информацией: производить в уме несложные арифметические операции, находить закономерности в числовых рядах, решать практические вычислительные задачи. Однако манипуляции с цифрами даются респонденту не очень легко: требуют определённых умственных усилий, временных затрат и напряжения внимания. В условиях достаточного количества времени и при наличии возможности контроля точности вычислений респондент может вполне эффективно выполнять профессиональные задачи, требующие разнообразных арифметических расчётов.

Обработка информации

Пониженный уровень текущей работоспособности

Респонденту не всегда удаётся удерживать в фокусе внимания большой объём информации, сосредоточиться, что может свидетельствовать о некоторых сложностях, при выполнении кропотливой, требующей скорости и одновременно точности и аккуратности работы. Возможно, респондент нередко пропускает ошибки и неточности, невнимателен к деталям, особенно если объём анализируемой или проверяемой информации достаточно велик.

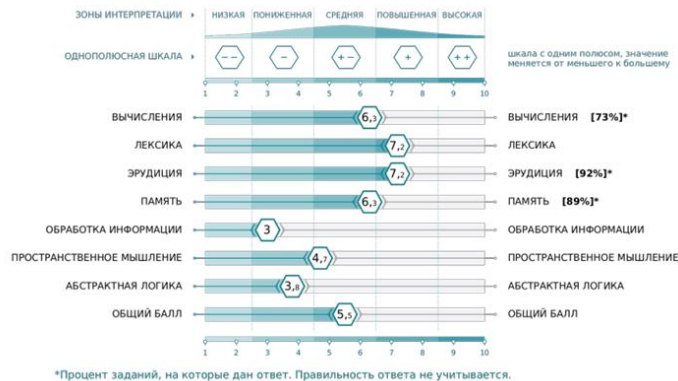
открыть отчёт

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Отчёт для респондента

Ориентирован на сотрудника и предоставляет мягкую, поддерживающую обратную связь по результатам теста

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Вычисления

Средний уровень математических способностей

Вы показали средний уровень математических способностей. Вы можете достаточно эффективно решать задачи, требующие разнообразных расчетов и вычислений: производить в уме несложные арифметические операции, находить закономерности в числовых рядах, решать практические вычислительные задачи. Однако Вам есть над чем поработать. При условии достаточной мотивации Вы можете развить в себе данные способности.

Обработка информации

Пониженный уровень текущей работоспособности

Вы показали невысокий уровень текущей работоспособности и умственной производительности при обработке информации. Вам не всегда удастся удерживать в фокусе внимания большой объем информации, сосредоточиться, что может свидетельствовать о некоторых сложностях при выполнении кропотливой, требующей скорости и одновременно точности и аккуратности работы. Возможно, от Вашего внимания нередко ускользают ошибки, неточности и мелкие детали, особенно если объем анализируемой или проверяемой информации достаточно велик.

открыть отчёт

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Используйте возможности теста на 100%

Превратите стандартный отчёт в мощный инструмент принятия кадровых решений

Часто даже опытные HR используют лишь часть потенциала методики.

Обучение работе с тестами — это ваш проводник в мир данных: вы научитесь читать результаты тестов не как цифры, а как портрет реального человека с его мотивацией, зонами роста, потенциалом в работе и развитии компетенций.

30% | Уровень базовой интерпретации результатов

- Самостоятельное изучение методики
- работаю с базовыми показателями
- принимаю кадровые решения на основе стандартных интерпретаций отчёта

60% | Уровень ситуационного принятия решений

- Консультация по тесту с экспертом
- углубляю знания, учусь видеть «между строк» и интерпретировать сложные случаи
- использую тест для точечного решения кадровых задач

100% | Уровень комплексного видения сотрудников

- Прохождение полноценного обучения
- уверенно владею инструментом, интегрирую методику в систему управления персоналом
- моделирую сценарии, прогнозирую риски и строю индивидуальные траектории развития сотрудников, предвосхищая запросы бизнеса

[подробнее](#)

Перешли от теории к практике: кейсы и отзывы наших выпускников

Хотим поблагодарить вас за проведённое специально для команды подбора обучение. В этом году мы решили заменить тесты из линейки HT Lab, которые мы использовали ранее, на другие тесты.

При внедрении новых тестов нам было важно, чтобы рекрутеры могли не только назначать, но и консультировать на профессиональном уровне нанимающих менеджеров по использованию и интерпретации результатов тестов. Мы обратились в команду HT Lab с запросом на организацию обучения.

Коллеги из HT Lab очень ответственно и трепетно относились к этой задаче: оперативно разработали для нас удобный план-график обучения, подробно с конкретными примерами рассказали про каждый из тестов и максимально доходчиво ответили на возникшие вопросы.

Таким образом, всего за 2 недели нам удалось обучить более 60 человек. По итогам проведённого обучения рекрутеры отмечали, что им теперь понятно, в каких случаях и каким кандидатам рекомендовать прохождение тех или иных тестов и как презентовать полученные результаты.

Мы рекомендуем данное обучение всем компаниям, которые недавно приобрели или уже давно используют в работе тесты компании HT Lab. Уверены, что после обучения по тестам эффективность использования их как инструмента оценки кандидатов значительно возрастает.

Елена

Главный HR-специалист компании, 2025 г.

Применяем тест «LeaderChart» для отбора сотрудников в кадровый резерв. После обучения могу ответить на все вопросы руководителя о профиле сотрудника, описать его детально. Отдельное преимущество данного теста — блок «Идеальный заместитель»; используем в работе.

У меня теперь новый взгляд на мои знания, которые я получаю с 2019 г. Повезло! А ещё после этого легче осваивать тест «Бизнес-Профиль».

Татьяна

прошла индивидуальное обучение по тесту «LeaderChart», 2025 г.

Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

• Maintest-5i (Online)

Платформа для онлайн-оценки персонала

- Доступ к личному кабинету и процедурам оценки из любой точки страны и мира
- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удалённым тестированием

• Maintest Offline

Платформа для оценки персонала, если нет выхода в Интернет или разрешения службы безопасности

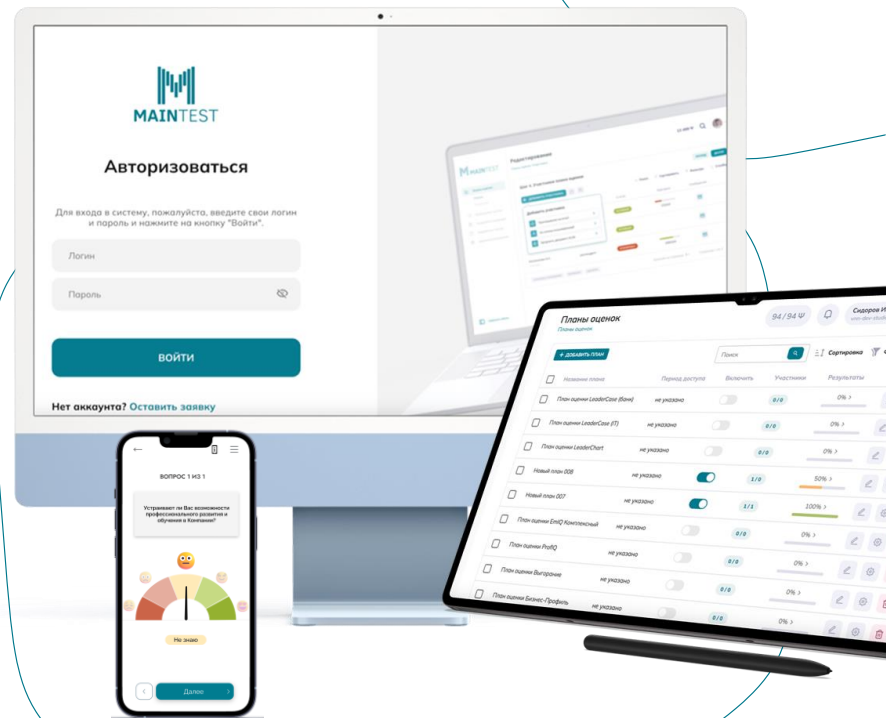
- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Не ограничено по времени использования, оплачиваются только полученные результаты

• Maintest Pro

Платформа для онлайн-разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов: авторский цикл, экспертиза, апробация, статистическая обработка
- Поддерживается 10 различных типов тестовых заданий
- Интеграция с системой дистанционного обучения (LMS) и ERP-системами заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удалённым тестированием

[подробнее](#)



Отвечает современным требованиям к ПО



Технологичность

Работает во всех основных браузерах, на мобильных устройствах и планшетах. Поддерживает Windows, Linux, MacOS



Функциональность

Личный кабинет позволяет назначать готовые тесты по оценке личности, мотивации и интеллекта, контролировать процесс оценки (прокторинг) и собирать все результаты сотрудников в единой системе



Входит в Единый реестр российского ПО



Соответствует требованиям 152-ФЗ о защите персональных данных. Также возможна работа с данными в обезличенном режиме



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Кастомизация плеера и отчётов

Можем доработать вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн компании-заказчика



Легко встраивается в ИТ-инфраструктуру: HR-сервис или корпоративный портал. Готовые интеграции с E-Staff, Поток и Хантфлоу

HT Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала



С 1990 года помогаем компаниям в поиске лучших решений в оценке персонала



Предлагаем готовые психологические тесты для оценки мотивации, интеллекта, личности и выгорания



Проводим экспертную оценку компетенций руководителей высшего и среднего звена, а также специалистов



Обучаем разработке корпоративных тестов, проводим семинары и мастер-классы для HR



Разрабатываем оценочные инструменты под заказ



Проектируем ИПР, модели компетенций и профили должностей



Проводим тренинги, индивидуальный и групповой коучинг для руководителей и специалистов



Все тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)
Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru
Подробнее [о компании](#)

Экспертная оценка и развитие персонала на основе тестирования



Зачем нужна экспертная оценка

Тестирование оценивает управленческий или профессиональный потенциал.

При подборе на ключевые должности и для построения программ развития необходима оценка не только потенциала, но и реальных навыков и компетенций сотрудника.



Как оцениваем

Тест-Ассессмент — технология оценки, которая помогает определить как потенциал развития компетенций, так и уже проявленные навыки и умения сотрудника

Включает два метода оценки:

- Комплексное психологическое тестирование с прогнозом потенциала к проявлению компетенций
- Интервью по компетенциям оценивает уровень проявления компетенций в практическом опыте респондента



Что делаем на основе оценки

- Выводы по сильным и слабым сторонам сотрудника
- Составляем ИПР
- Проводим развивающие мероприятия (тренинги, сессии)
- Работаем с выгоранием
- Разрабатываем модели компетенций под вашу компанию

[подробнее об услугах](#)

Контакты HT Lab



127018, г. Москва,
Сущёвский Вал, дом 16,
строение 3



+7 (495) 669-67-19



info@ht-lab.ru



t.me/htlab1



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



заказать консультацию