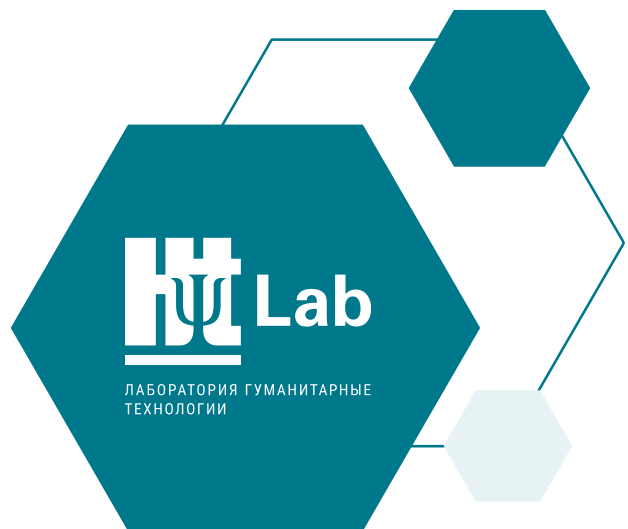


Бизнес-Профиль

универсальный комплексный тест
для оценки персонала

*Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*





Решает задачи:

- 01 Оценка специалистов и управленцев
- 02 Выявление HiPo
- 03 Формирование кадрового резерва
- 04 Оценка по компетенциям
- 05 Построение индивидуальных планов развития
- 06 Подбор проектных команд
- 07 Аутплейсмент

Факты

17 лет

самые точные прогнозы дает
комплексное тестирование:
Интеллект + Мотивация + Личность

Более **800** компаний

сейчас оценивают кандидатов
и сотрудников с помощью
теста «Бизнес-Профиль»



21 370 человек

составили выборку
для расчета норм

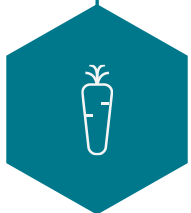
Более **70** проектов
по кастомизации

уже проведено

Преимущества

КОМПЛЕКСНАЯ ДИАГНОСТИКА

Оцениваем:



МОТИВАЦИЯ

(что человек хочет)



Интеллект

(что он может)



Личность

(к чему он склонен)

ШЕСТЬ БАЗОВЫХ ОТЧЁТОВ

Получаем:



Бизнес-отчет



Отчет управленческого потенциала



Отчет по компетенциям



Отчет удаленная работа



Отчет для специалиста



Отчет для респондента



Отчет по проекту заказчика

КАЧЕСТВО



- Тест разработан в полном соответствии с Российским стандартом тестирования персонала
- Тест доказал свою эффективность в конкурсе «ЛИДЕРЫ РОССИИ»
- 14+ исследований валидности, надежности и репрезентативности теста



Примеры заданий теста. Общее время тестирования – 1,5 часа

МОТИВАЦИЯ (66 заданий)

Укажите, какую работу вы бы предпочли в данный момент.

ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ

Такую, когда вы оказываетесь полноправным членом СПЛОЧЕННОЙ ГРУППЫ друзей и единомышленников, сильной КОМАНДЫ, которая может помочь и защитить в трудную минуту, которая может взяться за любое дело и добиться успеха благодаря спайке.



РУКОВОДСТВО

Такую, когда вы получаете самостоятельность, выполняя ответственную работу РУКОВОДИТЕЛЯ; добиваетесь своих целей, организуя процесс работы в организации ПО-СВОЕМУ, имеете перспективу РОСТА и расширения своих ПОЛНОМОЧИЙ и своей СВОБОДЫ.

ЛИЧНОСТЬ (93 задания)

С каким утверждением из двух вы бы согласились в большей степени:

☐ Я активно участвую в общественной жизни, хочу реально влиять на жизнь вокруг

☐ Если каждый будет делать то, что хочет, начнется полный хаос

ИНТЕЛЛЕКТ (84 задания из общего банка в 231 вопрос)

Найдите закономерность и вставьте пропущенное число:

☐ 18☐ 16☐ 17☐ 20

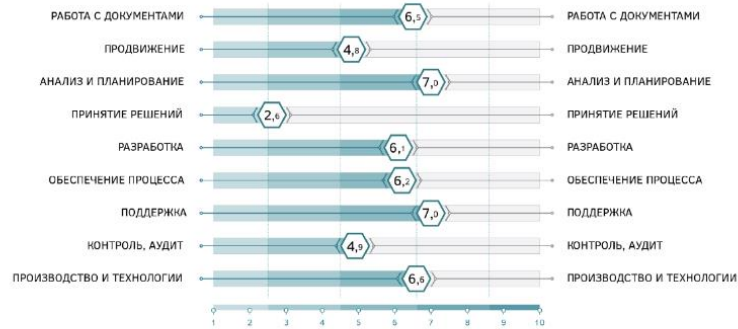
пройти демо-версию



Бизнес портрет респондента: описание его потенциальных возможностей, склонностей и ограничений в профессиональной деятельности



ПРОФИЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ОПИСАНИЕ	ПОТЕНЦИАЛ
АНАЛИЗ И ПЛАНИРОВАНИЕ	У респондента проявилась умеренная склонность к работе, связанной с поиском, анализом и обобщением информации: проведению исследований, экспертизе, составлению прогнозов и долгосрочных планов. То есть ему подходит работа, требующая развитых интеллектуальных способностей, готовности к вдумчивой самостоятельной деятельности, к проявлению интеллектуальной инициативы и любознательности. <i>Примеры профессий: аналитик данных, маркетолог, логист, риск-менеджер ...</i>	+



МОТИВИРУЮЩИЕ И ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ

МОТИВ	МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ	ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ
++ ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ	Возможность быть включенным в состав сильной и сплоченной команды, которая обеспечивает защиту и поддержку каждого участника; понимание своей роли и пользы для команды.	Недобросовестность других участников команды; отвержение коллективом; отсутствие командного духа, разобщенность коллег.



ПРОГНОЗ ПОВЕДЕНИЯ В КОМАНДЕ

ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Потенциальная конфликтность респондента – **низкая**.
 В конфликтной ситуации респондент склонен прибегать к стратегии **приспособления**, то есть избегать активных действий и жертвовать собственными интересами, чтобы сохранить мир и устранить конфликт.

КОМАНДНЫЕ РОЛИ

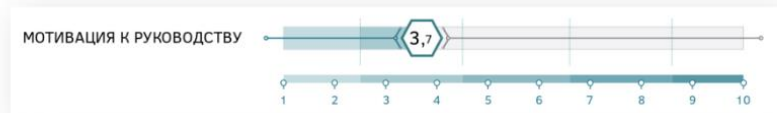
В разделе используется типология командных ролей М. Белбина. В таблице представлена информация о командных ролях, наиболее характерных для респондента по его психологическим особенностям.

Целостная оценка управленческого потенциала

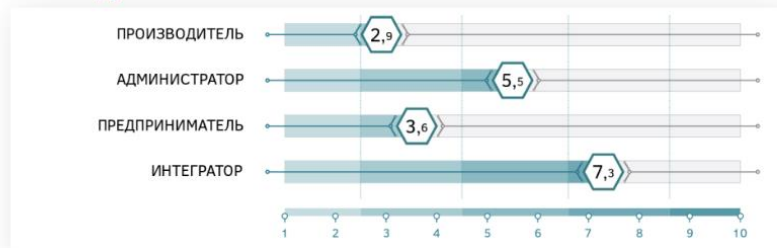
Потенциал к руководству



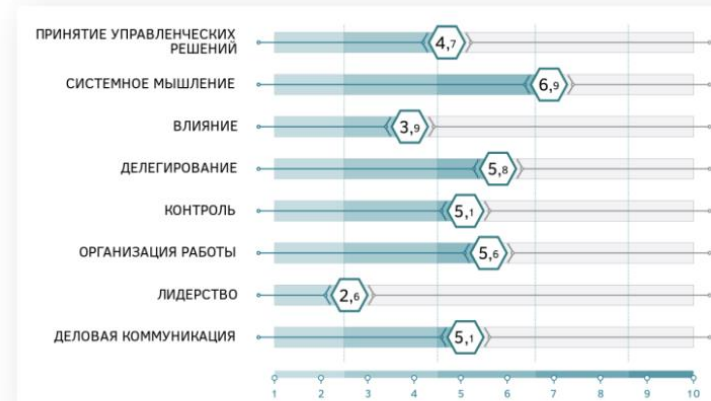
Мотивация к руководству



Стили менеджмента



Функции руководства



+/- ПРИНЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
Средне развитая способность к выявлению и анализу существующих альтернатив, а также выбору наилучших из них. Может избегать ответственности и рисков в ситуациях, которые кажутся ему сложными или непривычными, и проявлять инициативу лишь в ограниченных рамках. Может реагировать на внешние изменения и корректировать выбранный курс исходя из новой информации, однако делать это недостаточно оперативно – особенно при наличии давления.

Интеллектуальные способности



Описание психологического портрета идеального заместителя

ИДЕАЛЬНЫМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ для данного респондента будет человек, который:

Не является ни чрезмерно общительным, ни замкнутым человеком, который способен как устанавливать контакты с различными людьми и поддерживать беседу, так и спокойно переносить периоды уединения и ограничения общения, погружаясь в свои дела.

Обладает средним уровнем активности и внутренней энергетикой, гибко действующий как в ситуациях, которые требуют быстрых и смелых решений, так и располагающих к вдумчивому анализу и осмотристельности.

Скорее недоверчив, насторожен по отношению к другим людям, способен проявлять строгость, требовательность, готов отстаивать свои интересы в условиях конфронтации, принимать довольно жесткие решения, склонен влиять на других людей, переубеждать их, даже если это чревато конфликтами.

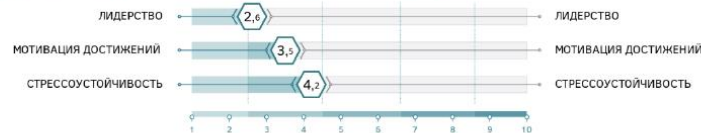
Выводы о выраженности потенциала к проявлению 12 базовых универсальных компетенций



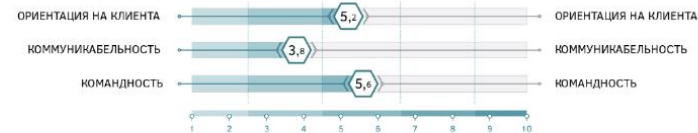
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



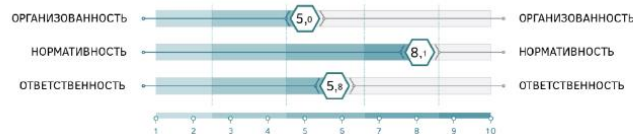
Факторы по блоку «ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



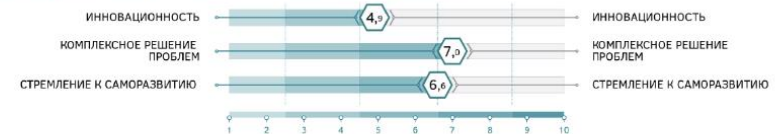
Факторы по блоку «СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



КОММУНИКАБЕЛЬНОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Не очень общителен и не склонен брать излишнюю инициативу в разговоре. Может проявлять недостаточно чуткости и такта по отношению к собеседнику.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность
- чуткость и внимательность к чувствам и потребностям других людей

КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- замкнутость, склонность к уединённой работе
- ярко выраженная осторожность и нерешительность

КОМАНДНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Способен работать в команде и поддерживать хорошие отношения с коллегами. Однако эффективность работы в команде во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

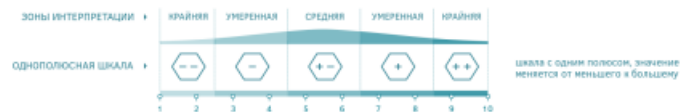
- ярко выраженное стремление работать в команде, в сильной и сплочённой группе друзей и единомышленников, объединённых общей целью
- дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность

КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- чрезмерная уступчивость и подверженность влиянию других людей



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



Факторы по блоку «УДАЛЕННАЯ РАБОТА»



РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ



ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ИНТРОВЕРСИЯ (высокий уровень)

Респондент замкнут и не стремится поддерживать большое количество контактов. Редко берет инициативу в общении с малознакомыми людьми. Легко переносит отсутствие возможности общаться и знакомиться.

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ

- Сниженная потребность в общении.

ФАКТОРЫ РИСКА ДЛЯ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ

- Слабое взаимопонимание с членами команды.
- Недостаточный обмен информацией с коллегами.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- Поддерживайте включенность сотрудника и его взаимодействие в команде (предоставляйте ему слово на онлайн встречах).
- Сотруднику требуется меньше контроля за процессом (предложите комфортный вам и сотруднику вариант взаимодействия: отчет по результатам работы или подведение промежуточных итогов).
- Предоставьте удобную и простую в использовании площадку для коммуникации между сотрудниками.
- Побуждайте сотрудника общаться с коллегами, например, объединяя в пары или небольшие группы.

Бизнес-отчет

Управленческий потенциал

Отчет по компетенциям

Отчет удаленная работа

Отчет для специалиста

Отчет для респондента

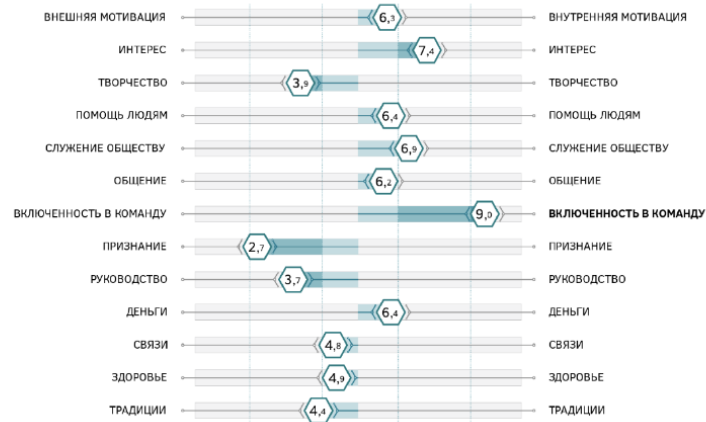
Психологический портрет респондента

Примеры отчетов

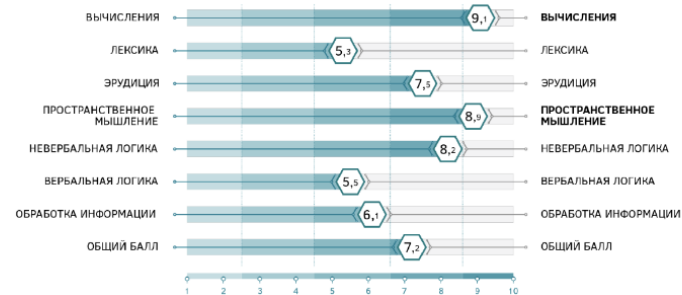


ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

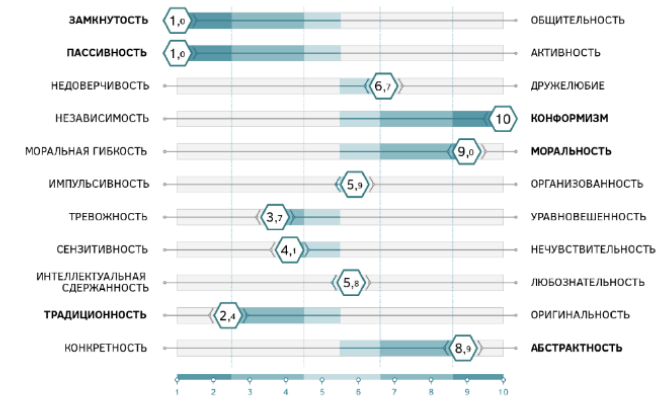
Факторы по блоку «МОТИВАЦИЯ»



Факторы по блоку «СТРУКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА»



Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

МОТИВАЦИЯ

+/- ВНЕШНЯЯ/ВНУТРЕННЯЯ МОТИВАЦИЯ

У респондента не выявлено преобладания внешней или внутренней мотивации. Для него примерно в равной степени значимы как содержание профессиональной деятельности – то, что он делает, так и внешнее поощрение – то, что он за свою работу получает. К внутренней мотивации относятся мотивы: Интерес к процессу и содержанию работы, Творчество, Помощь людям, Служение обществу и Включенность в команду. К внешней мотивации: Руководство, Признание, Деньги, Полезные связи, Здоровье, Традиции.

Бизнес-отчет

Управленческий потенциал

Отчет по компетенциям

Отчет удаленная работа

Отчет для специалиста

Отчет для респондента

Мягкая обратная связь: информация по основным факторам теста и рекомендации по развитию



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

Ярко выраженные черты характера могут быть вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.

Замкнутость



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
• Говорите по делу, кратко и информативно • Умеете слушать и наблюдать • Тщательно выбираете друзей – поверхностные знакомства не для вас • Умеете с пользой проводить время в одиночестве • ...	• Держитесь обособленно, поэтому кажется отстранённым(ой), "себе на уме" • Не расположены к светским разговорам • Вам сложно заводить новые знакомства • Устаёте от долгого общения и большого количества впечатлений • ...



Рекомендации

- Предупредите окружающих о своих личностных особенностях. Объясните, что вы ходите на обед в одиночестве не из-за того, что видеть не хотите коллег, а потому что вам важно отдохнуть в середине дня, погрузившись в свои мысли. Честность располагает к себе и предотвращает недопонимание.
- Если обстоятельства требуют знакомиться и быть на виду, учите искусство вежливых разговоров ни о чём (small talk). Умение поддерживать светскую беседу поможет вам знакомиться и располагать к себе людей, не тратя при этом всю свою энергию.
- ...



Полезные материалы

Что почитать?

- *Аннетт Симмонс*, Сторителлинг. Как использовать силу историй.
- *Сьюзан Кейн*, Интроверты. Как использовать особенности своего характера.
- *Нэнси Энковиц*, Карьера для интровертов. Как завоевать авторитет и получить заслуженное повышение.
- *Ванесса ван Эдвардс*, Наука общения. Как читать эмоции, понимать намерения и находить общий язык с людьми.
- *Мортимер Адлер*, Искусство говорить и слушать.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: Сьюзан Кейн, Сила интровертов (Susan Cain, The power of introverts)
- www.ted.com/talks: Джулиан Треже, Как говорить так, чтобы люди хотели вас слушать (Julian Treasure, How to speak so that people want to listen)
- www.ted.com/talks: Эми Кадду, Язык тела формирует вашу личность (Amy Cuddy, Your body language may shape who you are)

Кастомизация

Отчет по проекту Заказчика

Учтём требования к работе и оценке в Вашей компании



КАСТОМИЗАЦИЯ ТЕСТА – это «индивидуальная подгонка».

Тест дорабатывается специально для вас и отвечает именно вашим потребностям.

ЧТО ЭТО ДАЕТ

- 01 ПОВЫШЕНИЕ ТОЧНОСТИ.** Тест делает точные выводы о пригодности кандидата к работе в вашей компании: повышается валидность инструмента.
- 02 ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ.** Вместе с повышением валидности инструмента повышается ROI — окупаемость инвестиций в оценку персонала.
- 03 ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ.** Тест может стать короче: уберем из него все ненужное вам.
- 04 УДОБСТВО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.** Отчеты по результатам теста представлены в терминах критериев оценки, принятых в вашей компании.

Стоимость кастомизации рассчитывается индивидуально, стоимость сеансов тестирования при этом остается стандартной.

КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ В ОТЧЕТАХ



- **Идеальный профиль.** Позволяет наглядно оценить, насколько профиль кандидата похож на идеальный профиль сотрудника компании.
- **Шкала пригодности.** Всего одна цифра – как итоговая оценка кандидата. Позволяет строить рейтинги кандидатов при массовом подборе.
- **Компетенции.** Тест будет «говорить» с Вами на языке компетенций Вашей компании.
- **Плюсы и минусы.** Относительно должности, компетенции или любого другого критерия оценки.

[презентация о кастомизации](#) >

Стоимость тестирования



БИЗНЕС-ПРОФИЛЬ

4 320 Р/человек

БИЗНЕС-ПРОФИЛЬ

с отчётом «Управленческий потенциал»

5 040 Р/человек

Количество сеансов	Стоимость тестирования (Р/человек)	
10	4 133	4 813
50	3 956	4 573
100	3 736	4 272
200	3 411	3 874
500	2 956	3 352
1 000	2 462	2 680

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на январь 2026 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

В HT Lab применяется 3 варианта системы Maintest:

Maintest-5i (Online)

Облачное решение на базе Saas

- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удаленным тестированием

Maintest Offline

Если нет выхода в Интернет/разрешения службы безопасности

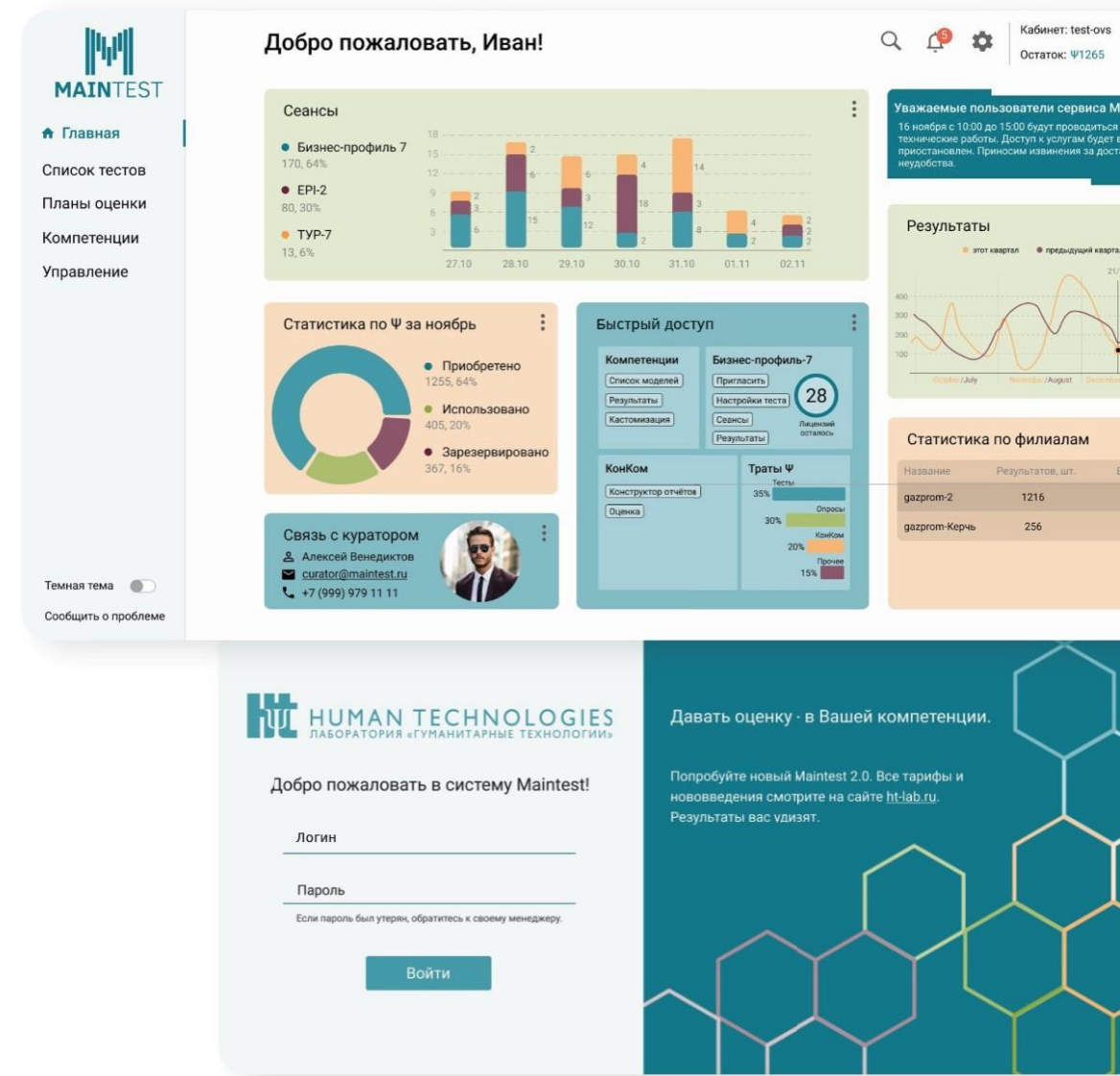
- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Одновременно запускается до 40 сеансов
- Не ограничено по времени использования

Maintest Pro

Облачное решение для разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов

ПОДРОБНЕЕ



Логика работы системы



ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАСТРОЙКА

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



ПРОВЕДЕНИЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем



ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных



Почему Maintest — это удобно



Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер. Функционал реализован на базе SaaS



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



Кастомизация плеера и дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

✓ Работа с **обезличенными** данными

✓ **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика

✓ **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования

✓ Maintest входит в Единый реестр российского ПО

HT Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала

С 1990 года помогаем компаниям в поиске **лучших решений** в оценке персонала



Предлагаем готовые психологические тесты для оценки мотивации, интеллекта, личности и выгорания сотрудников



Проводим экспертную оценку компетенций для руководителей высшего и среднего звена, а также для специалистов



Обучаем разработке корпоративных тестов, проводим обучающие семинары и мастер-классы для HR



Разрабатываем оценочные инструменты под заказ



Проектируем ИПР, модели компетенций и профили должностей



Проводим тренинги, индивидуальный и групповой коучинг для руководителей и специалистов

Среди пользователей теста «Бизнес-Профиль»





Контакты HT Lab



127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3



+7 (495) 669-67-19



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru



<https://t.me/htlab1>



vk.com/htlaboratory

Заказать консультацию



HT Lab