



ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Тесты для оценки персонала:
мотивация, интеллект, личность

Экспертная оценка руководителей,
коучинг, работа с выгоранием

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов, обучение

Maintest

система тестирования

объективная оценка персонала
для сильных кадровых решений

*Наша миссия: Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*



Три формата системы Maintest

• Maintest-5i (Online)

Платформа для онлайн-оценки персонала

- Доступ к личному кабинету и процедурам оценки из любой точки страны и мира
- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удалённым тестированием

• Maintest Offline

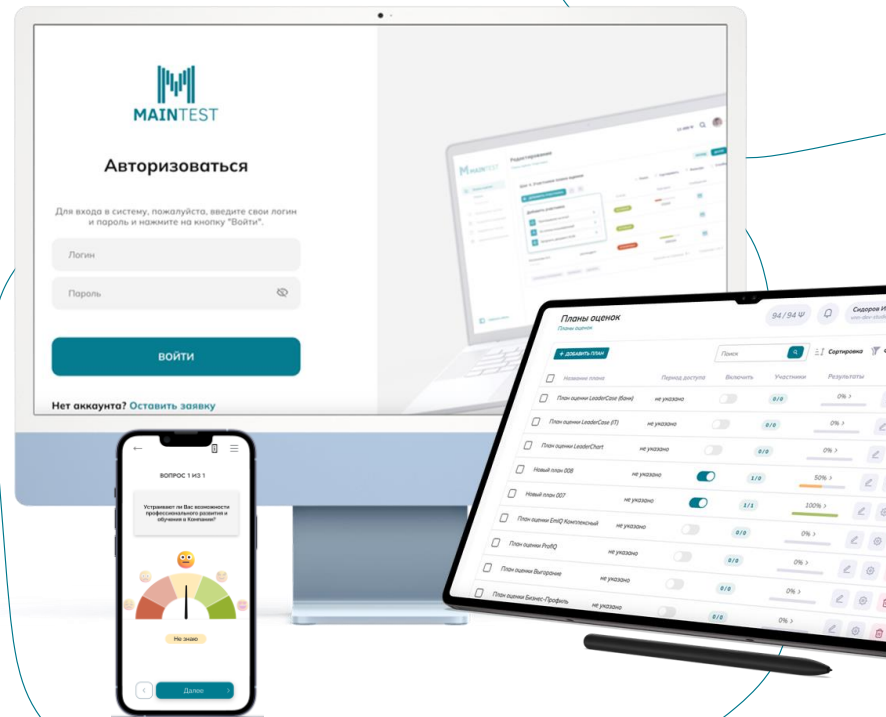
Платформа для оценки персонала, если нет выхода в Интернет или разрешения службы безопасности

- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Не ограничено по времени использования, оплачиваются только полученные результаты

• Maintest Pro

Платформа для онлайн-разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов: авторский цикл, экспертиза, апробация, статистическая обработка
- Поддерживается 10 различных типов тестовых заданий
- Интеграция с системой дистанционного обучения (LMS) и ERP-системами заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удалённым тестированием



Содержание

Нажмите на иконку для перехода в нужный раздел

Maintest-5i (Online)

4

Maintest Offline

8

Maintest Pro

12

Видео о системе Maintest

16

О психологическом
тестировании

17

О компании

18

Maintest-5i (Online)

программа для проведения дистанционного
психологического тестирования

[к содержанию](#)

Отвечает современным требованиям к ПО



Технологичность

Работает во всех основных браузерах, на мобильных устройствах и планшетах. Поддерживает Windows, Linux, MacOS



Функциональность

Личный кабинет позволяет назначать готовые тесты по оценке личности, мотивации и интеллекта, контролировать процесс оценки (прокторинг) и собирать все результаты сотрудников в единой системе



Входит в Единый реестр российского ПО



Соответствует требованиям 152-ФЗ о защите персональных данных. Также возможна работа с данными в обезличенном режиме



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Кастомизация плеера и отчётов

Можем доработать вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн компании-заказчика



Легко встраивается в IT-инфраструктуру: HR-сервис или корпоративный портал. Готовые интеграции с E-Staff, Поток и Хантфлоу

Ключевые возможности Maintest-5i (Online)

40+ готовых тестов и опросников

Оценка мотивации, интеллекта, личности, выгорания, лидерского потенциала, компетенций, безопасного поведения на производстве. А также комплексная оценка по нескольким параметрам сразу

Многофилиальный режим

Один кабинет становится родительским, остальные — дочерними. Администраторы дочерних кабинетов могут независимо проводить оценку и работать с результатами своих сотрудников. Родительский кабинет будет иметь доступ ко всем данным дочерних кабинетов

Несколько форматов отчётов

Для сотрудника, HR и руководителя — с возможностью гибкой настройки. Доступны индивидуальные и групповые отчёты по сотрудникам

Удобная организация процесса

- Массовая и индивидуальная отправка ссылок на тестирование
- Проведение до 300 тестирований одновременно
- Настройка видимости уведомлений и отчётов для респондентов
- Выгрузка результатов в Word, Excel, PDF

Стоимость

Стоимость работы с Maintest-5i (Online) зависит от выбранных инструментов оценки и типа личного кабинета

[посмотреть цены](#)

Логика работы системы

- **Подключение и настройка**

Пользователь получает доступ к личному кабинету, а также возможность гибко настраивать кабинет и подключенные тесты под свои задачи

- **Проведение тестирования**

Пользователь может отправлять индивидуальные приглашения или проводить тестирование по единой ссылке. А ещё — быстро загружать списки получателей и настраивать пригласительные письма под свои задачи

- **Получение результатов**

Пользователь может отслеживать текущий прогресс по сеансам тестирования и получать результаты в режиме реального времени — всё в единой системе.

Результаты доступны в форматах Word, Excel и PDF

[подробнее](#)



Алексей Жердев,
Технический директор HT Lab

Maintest Offline

локальная версия системы оценки персонала
для предприятий без доступа в Интернет

[к содержанию](#)

Отвечает современным требованиям к ПО



Технологичность

Работает во всех основных браузерах, на мобильных устройствах и планшетах. Поддерживает Windows, Linux (серверная часть), на клиентский также может быть MacOS



Качество

Позволяет проводить оценку с помощью современных тестовых методик HT Lab. Система соответствует требованиям Российского стандарта оценки



Входит в Единый реестр российского ПО



Подходит, если нет доступа в Интернет, есть ограничения службы безопасности или нужно провести оценку в офисе: в компьютерном классе или на рабочих местах



Надёжность

Позволяет проводить тестирование без доступа в интернет. Персональные данные остаются внутри вашей компании



Кастомизация плеера и отчётов

Можем доработать вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн компании-заказчика



Установка программы на собственный сервер компании обеспечивает автономность работы и повышенную безопасность данных

Ключевые возможности Maintest Offline

40+ готовых тестов и опросников

Оценка мотивации, интеллекта, личности, выгорания, лидерского потенциала, компетенций, безопасного поведения на производстве. А также комплексная оценка по нескольким параметрам сразу

Несколько форматов отчётов

Для сотрудника, HR и руководителя — с возможностью гибкой настройки. Доступны индивидуальные и групповые отчёты по сотрудникам

Удобная организация процесса

- Одновременно можно запускать до 40 сеансов
- Настройка видимости уведомлений и отчётов для респондентов
- Выгрузка результатов в форматах Word, Excel и PDF

Стоимость

Стоимость работы с Maintest Offline зависит от выбранных инструментов оценки и типа личного кабинета

[посмотреть цены](#)

Логика работы системы

- **Подключение и настройка**

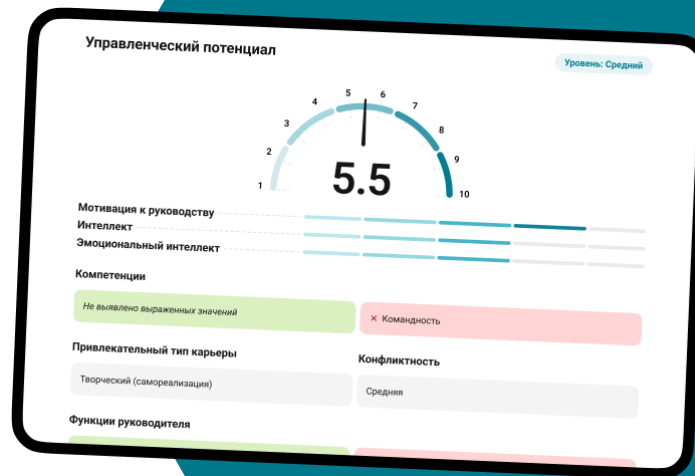
Программа устанавливается на один компьютер, который становится сервером. В комплекте — подробная инструкция. Если всё же возникнут вопросы, специалисты технической поддержки HT Lab с радостью помогут

- **Проведение тестирования**

Для запуска тестирования на других устройствах достаточно браузера и доступа к серверу по локальной сети или VPN. Если сеть недоступна, тестирование можно организовать прямо на сервере — в этом случае программа работает в однопользовательском режиме.

- **Получение результатов**

Пользователь может отслеживать сеансы тестирования и получать результаты в единой системе. Результаты доступны в форматах Word, Excel и PDF

[подробнее](#)

Maintest Pro

профессиональный инструмент
для конструирования и проведения тестов знаний

[к содержанию](#)

Инструмент для создания профтестов



Технологичность

Позволяет профессионально создавать тесты знаний. Это единственный сервис, который охватывает полный цикл разработки: от создания и экспертизы тестовых заданий до проведения и статистической обработки результатов



Функциональность

Можно создавать тесты, проводить массовые тестирования и работать с полученными результатами



Качество

Позволяет оценивать качество тестовых заданий как на этапе разработки, так и в процессе использования — с расчётом трудности, дискриминативности и других ключевых параметров



Интеграция

Maintest Pro имеет API-интерфейс, позволяющий интегрировать его с LMS и ERP-системами заказчика. Тестовый плеер можно встроить в интранет-или интернет-портал компании



Экспресс-редактор: гибкая настройка тестирования

- Рандомизация и перемешивание заданий
- Ограничение времени прохождения
- Добавление инструкций к тесту и отдельным его частям
- Настройка границ оценок и их описаний
- Формирование отчёта по итогам тестирования



Входит в Единый реестр российского ПО Минцифры

Ключевые возможности Maintest Pro

- | | |
|--|--|
| 1
Создание готового теста за 5 шагов | 5
Импорт заданий из других тестовых систем |
| 2
Разнообразие типов заданий | 6
Режим экспертизы тестовых заданий |
| 3
Гибкая настройка тестирования | 7
Автоматизированная рассылка приглашений на тестирование |
| 4
Автоматизированный анализ качества заданий | 8
Защита от потери данных при неполадках во время тестирования |

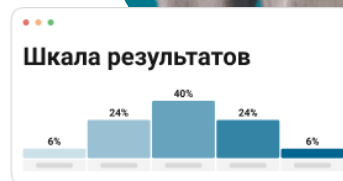
Дополнительно

- Удобная рассылка отчётов в один клик
- Возможность подключения прокторинга
- Интеграция с другими системами
- Обучающие материалы и методическая поддержка

Основные поддерживаемые типы тестовых заданий

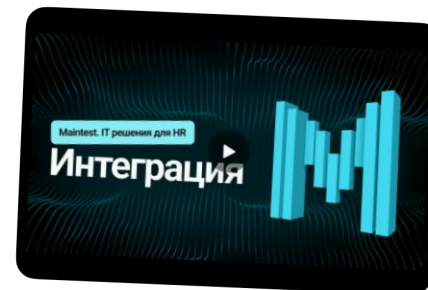
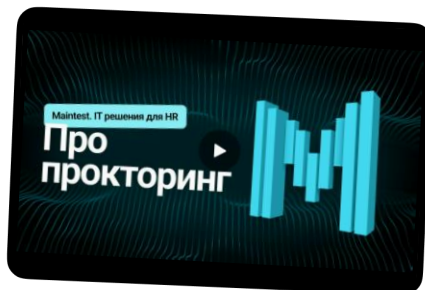
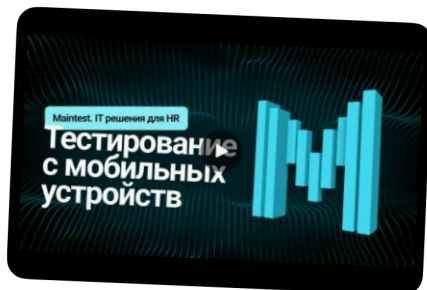
- Выбор одного ответа из нескольких вариантов
- Выбор нескольких ответов из предложенных вариантов
- Составление последовательностей
- Сопоставление вариантов ответов
- Ввод свободного ответа
- Оценка степени согласия
- Выбор из двух альтернатив

подробнее



Ольга Бардина,
Руководитель отдела исследований
и разработок HT Lab

Видео о системе Maintest



[весь плейлист](#)

О психологическом тестировании

Психологические тесты — это точный и объективный инструмент для решения HR-задач.

Они помогают быстро отсеять неподходящих кандидатов на этапе отбора и провести глубокую диагностику потенциала и компетенций действующих сотрудников

В HT Lab вы найдёте:

- Управленческие тесты для оценки потенциала и мотивации к руководству
- Комплексные тесты на основе оценки мотивации, интеллекта и личности
- Экспресс-тесты для массовых специальностей
- Кейсовые тесты

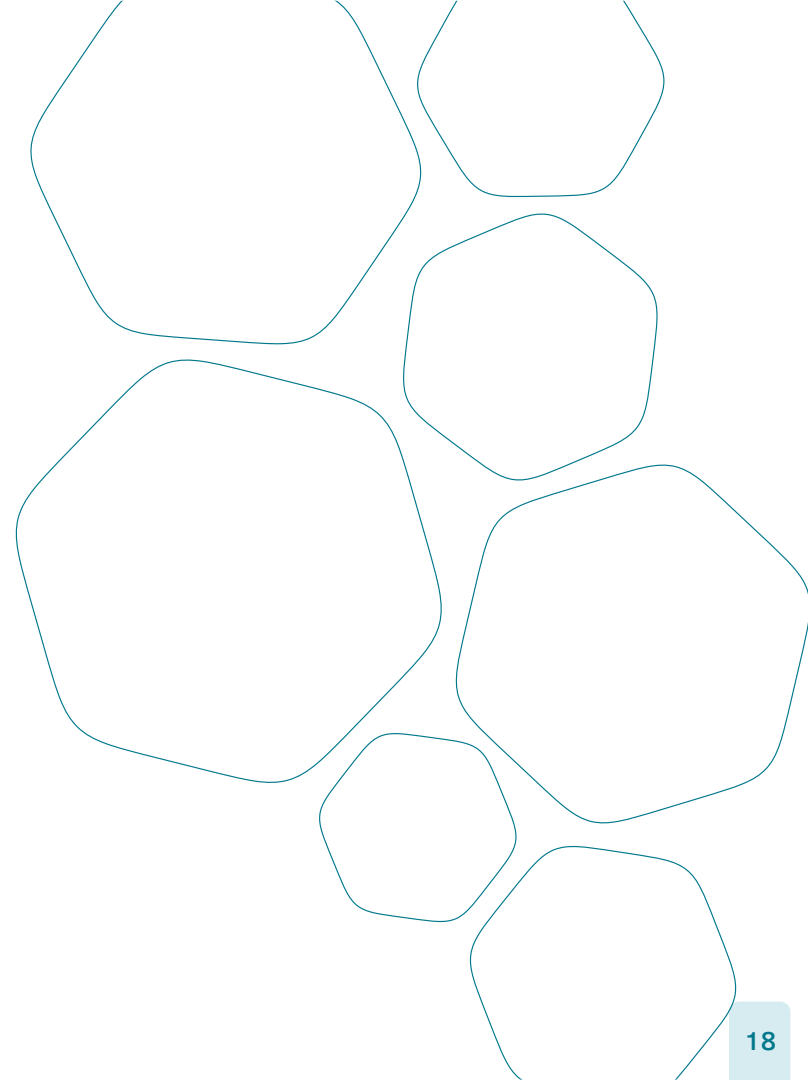
каталог тестов



Все тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)
Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru

О компании

[к содержанию](#)



НТ Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала

С 1990 года помогаем компаниям в поиске лучших решений в оценке персонала



Предлагаем готовые психологические тесты для оценки мотивации, интеллекта, личности и выгорания



Проводим экспертную оценку компетенций руководителей высшего и среднего звена, а также специалистов



Обучаем разработке корпоративных тестов, проводим семинары и мастер-классы для HR



Разрабатываем оценочные инструменты под заказ



Проектируем ИПР, модели компетенций и профили должностей



Проводим тренинги, индивидуальный и групповой коучинг для руководителей и специалистов

кейсы клиентов

Доработаем тест под ваш запрос

- Соберём тест под конкретную категорию сотрудников вашей компании
- Настроим отчёты результатов тестирования под модель компетенций или идеальный профиль должности на основе ваших HR-данных или экспертного мнения
- Добавим рекомендации по карьерному и личностному развитию
- Создадим дизайн заданий и отчётов в фирменном стиле вашей организации

[подробнее](#)

Тесты могут быть полностью интегрированы в вашу информационную систему: сайт, портал, систему дистанционного обучения

Экспертная оценка и развитие персонала на основе тестирования



Зачем нужна экспертная оценка

Тестирование оценивает управленческий или профессиональный потенциал.

При подборе на ключевые должности и для построения программ развития необходима оценка не только потенциала, но и реальных навыков и компетенций сотрудника.



Как оцениваем

Тест-Ассессмент — технология оценки, которая помогает определить как потенциал развития компетенций, так и уже проявленные навыки и умения сотрудника

Включает два метода оценки:

- Комплексное психологическое тестирование с прогнозом потенциала к проявлению компетенций
- Интервью по компетенциям оценивает уровень проявления компетенций в практическом опыте респондента



Что делаем на основе оценки

- Выводы по сильным и слабым сторонам сотрудника
- Составляем ИПР
- Проводим развивающие мероприятия (тренинги, сессии)
- Работаем с выгоранием
- Разрабатываем модели компетенций под вашу компанию

[подробнее об услугах](#)

Контакты HT Lab

127018, г. Москва,
Сущёвский Вал, дом 16,
строение 3



+7 (495) 669-67-19



info@ht-lab.ru



t.me/htlab1



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



заказать консультацию