



ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Тесты для оценки персонала:
мотивация, интеллект, личность

Экспертная оценка руководителей,
коучинг, работа с выгоранием

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов, обучение

Факторы демотивации | DeMetrics

Экспресс-тест значимых факторов мотивации
и удовлетворённости в работе

*Наша миссия: Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*



Что оценивает

- Интерес к процессу
- Творчество
- Признание заслуг
- Перспектива роста
- Полезность
- Отношения с начальством
- Отношения с коллегами
- Зарботная плата
- Соц. пакет и бонусы
- Условия работы

подробнее о тесте



Из чего состоит



20 минут



74 задания



2 отчёта:

- [Для HR-специалиста](#)
- [Для респондента](#)



[Групповой отчёт](#) — по запросу

пример теста



Области применения

- Удержание сотрудников
- Выявление проблем организации или отдела
- Планирование и оценка нововведений
- Проведение exit-интервью



Стоимость тестирования

Цены зависят от объёма закупки — чем больше, тем цена ниже

от **288 Р** до **720 Р** —
стоимость одного тестирования

Рассчитать стоимость

онлайн-калькулятор

Структура теста. Описание шкал

- **Интерес к процессу**

интерес к работе, удовольствие от процесса, содержания и результата работы

- **Творчество**

возможности для творческого самовыражения и проявления инновативности

- **Признание заслуг**

известность и авторитет в компании или в профессиональном сообществе

- **Перспектива роста**

возможность выстраивать карьеру, продвигаться в направлении более высоких должностей

- **Полезность**

ощущение важности своей работы, самоуважение

- **Отношения с начальством**

отношения с непосредственным руководителем

- **Отношения с коллегами**

сплочённость и взаимопомощь в командной работе, отсутствие конфликтов и сложностей в распределении ответственности в задачах

- **Зарплата**

уровень оплаты труда

- **Соцпакет и бонусы**

соцпакет, дополнительные компенсации и льготы, прозрачная система поощрения и стимулирования сотрудников

- **Условия работы**

хорошая техническая оснащённость, комфортное рабочее место, удобное расположение офиса и гибкий график работы

Примеры заданий

Блок 1. Ассоциации: идеальная работа (14 заданий)

Выберите картинку, с которой Вы больше ассоциируете ИДЕАЛЬНУЮ работу.



Блок 3. Сравнение мотивов (45 заданий)

Укажите, чего Вам сейчас больше всего не хватает в работе?

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

Отсутствует признание личных профессиональных достижений и успехов сотрудников, руководство и коллеги редко выражают признательность друг другу и отмечают заслуги; нет ощущения собственной ценности как профессионала.



УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Отсутствуют условия для эффективного труда в виде недостаточной технологической оснащенности организации, некомфортного рабочего места, большой удаленности места работы от дома или неудачного расположения офиса в целом, не устраивает принятый в компании режим деятельности или негибкий график работы.

Блок 2. Ассоциации: реальная работа (14 заданий)

Выберите картинку, с которой Вы больше ассоциируете свою РЕАЛЬНУЮ работу.



Блок 4. Важность мотива (32 задания)

Оцените, насколько важна для Вас каждая из перечисленных ниже составляющих рабочей деятельности:
(выставляйте рычажок в соответствующее положение, помня о том, что крайнее левое положение подразумевает полное отсутствие значимости, а крайнее правое – очень высокую значимость)

содержание рабочих обязанностей

не важно



важно

удовольствие от работы

не важно



важно

личный вклад в результат

не важно



важно

Отчёт для HR-специалиста

ориентирован на HR-подразделение и лиц, принимающих решение по итогам оценки

СООТНОШЕНИЕ ФАКТОРОВ МОТИВАЦИИ И ИХ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

+ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ (на данный момент рисков не выявлено)

Респонденту важно заниматься интересной работой, получать удовольствие от своей профессиональной деятельности, и в данный момент его мотив удовлетворен. Вероятно, в компании созданы благоприятные условия для того, чтобы респондент мог решать интересные и приятные для себя задачи. В некоторых случаях такой результат может говорить о том, что человек нашел свое призвание. Однако следует иметь в виду, что при необходимости изменения круга решаемых задач, респондент может быть сильно демотивирован.

+ ТВОРЧЕСТВО (на данный момент рисков не выявлено)

Вероятно, респондент не испытывает потребности в творческой самореализации и применении инновационных подходов. На данный момент работа предоставляет респонденту достаточные возможности для самовыражения.

открыть отчёт

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

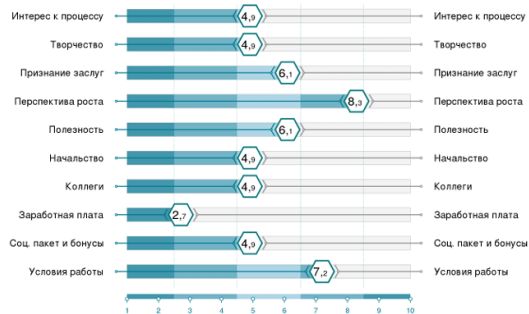
Отчёт для респондента

Ориентирован на сотрудника и предоставляет мягкую, поддерживающую обратную связь по результатам теста

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



Факторы по блоку «СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ»



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ФАКТОРАМИ

Данный отчет содержит интерпретацию причин/факторов вашей неудовлетворенности, отражает все факторы и уровни удовлетворенности по каждому из них.

ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ (средняя удовлетворенность)

Вы вполне удовлетворены тем, насколько интересна и разнообразна ваша работа. Конечно, вам важно чувствовать себя вовлеченным, а обилие рутины и связанных с ней мелких обязанностей, к выполнению которых приходится возвращаться день ото дня, вряд ли для вас желательны. Так или иначе, содержательная сторона вашей профессиональной деятельности на данный момент вас устраивает, а возможное недовольство связано с иными ее аспектами.

ТВОРЧЕСТВО (средняя удовлетворенность)

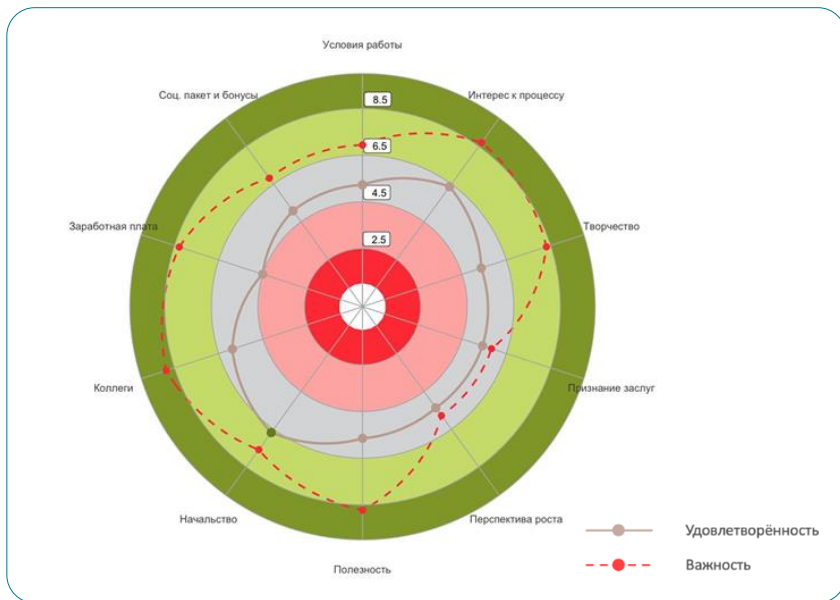
Творческое самовыражение и творческие достижения представлены в вашей работе ровно в той степени, в которой вам это на данный момент необходимо. Вероятно, у вас вполне достаточно возможностей как для создания чего-то своего, принципиально нового, так и для усовершенствования и оптимизации существующего. В ином случае у вас просто нет насущной потребности что-либо менять, и вы вполне готовы следовать заранее созданным алгоритмам, решая рабочие задачи стандартными способами.

открыть отчёт

Нажмите, чтобы посмотреть
полную версию отчёта

Групповой отчёт

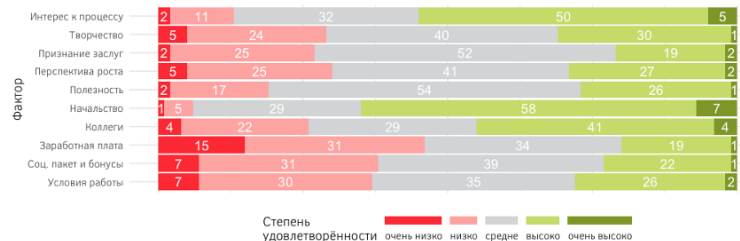
Отчёт по группе сотрудников формируется для каждой компании индивидуально.
10 факторов мотивации и удовлетворённости — сводная статистика



БАЗОВЫЕ ОПИСАТЕЛЬНЫЕ СТАТИСТИКИ

	Интерес к процессу	Творчество	Признание заслуг	Перспектива роста	Полезность	Начальство	Коллеги	Зарплата	Соц. пакет и бонусы	Условия работы
Среднее значение	6.4	5.4	5.4	5.4	5.6	6.7	5.9	4.5	5.1	5.2
Стандартное отклонение	1.5	1.7	1.4	1.7	1.3	1.4	1.8	2.0	1.7	1.8
Медиана	6.6	5.2	5.5	5.3	5.8	6.9	6.3	4.7	4.9	5.2
Минимум	1.1	1.0	2.2	1.0	1.6	1.9	1.9	1.0	1.6	1.1
Максимум	9.4	8.6	8.6	8.8	9.4	9.7	9.7	9.4	9.7	9.1

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО УРОВНЮ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ



открыть отчёт

Нажмите, чтобы посмотреть полную версию отчёта

Используйте возможности теста на 100%

Превратите стандартный отчёт в мощный инструмент принятия кадровых решений

Часто даже опытные HR используют лишь часть потенциала методики.

Обучение работе с тестами — это ваш проводник в мир данных: вы научитесь читать результаты тестов не как цифры, а как портрет реального человека с его мотивацией, зонами роста, потенциалом в работе и развитии компетенций.

30% | Уровень базовой интерпретации результатов

- Самостоятельное изучение методики
- работаю с базовыми показателями
- принимаю кадровые решения на основе стандартных интерпретаций отчёта

60% | Уровень ситуационного принятия решений

- Консультация по тесту с экспертом
- углубляю знания, учусь видеть «между строк» и интерпретировать сложные случаи
- использую тест для точечного решения кадровых задач

100% | Уровень комплексного видения сотрудников

- Прохождение полноценного обучения
- уверенно владею инструментом, интегрирую методику в систему управления персоналом
- моделирую сценарии, прогнозирую риски и строю индивидуальные траектории развития сотрудников, предвосхищая запросы бизнеса

[подробнее](#)

Перешли от теории к практике: кейсы и отзывы наших выпускников

Хотим поблагодарить вас за проведённое специально для команды подбора обучение. В этом году мы решили заменить тесты из линейки HT Lab, которые мы использовали ранее, на другие тесты.

При внедрении новых тестов нам было важно, чтобы рекрутеры могли не только назначать, но и консультировать на профессиональном уровне нанимающих менеджеров по использованию и интерпретации результатов тестов. Мы обратились в команду HT Lab с запросом на организацию обучения.

Коллеги из HT Lab очень ответственно и трепетно относились к этой задаче: оперативно разработали для нас удобный план-график обучения, подробно с конкретными примерами рассказали про каждый из тестов и максимально доходчиво ответили на возникшие вопросы.

Таким образом, всего за 2 недели нам удалось обучить более 60 человек. По итогам проведённого обучения рекрутеры отмечали, что им теперь понятно, в каких случаях и каким кандидатам рекомендовать прохождение тех или иных тестов и как презентовать полученные результаты.

Мы рекомендуем данное обучение всем компаниям, которые недавно приобрели или уже давно используют в работе тесты компании HT Lab. Уверены, что после обучения по тестам эффективность использования их как инструмента оценки кандидатов значительно возрастает.

Елена

Главный HR-специалист компании, 2025 г.

Применяем тест «LeaderChart» для отбора сотрудников в кадровый резерв. После обучения могу ответить на все вопросы руководителя о профиле сотрудника, описать его детально. Отдельное преимущество данного теста — блок «Идеальный заместитель»; используем в работе.

У меня теперь новый взгляд на мои знания, которые я получаю с 2019 г. Повезло! А ещё после этого легче осваивать тест «Бизнес-Профиль».

Татьяна

прошла индивидуальное обучение по тесту «LeaderChart», 2025 г.

Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

• Maintest-5i (Online)

Платформа для онлайн-оценки персонала

- Доступ к личному кабинету и процедурам оценки из любой точки страны и мира
- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удалённым тестированием

• Maintest Offline

Платформа для оценки персонала, если нет выхода в Интернет или разрешения службы безопасности

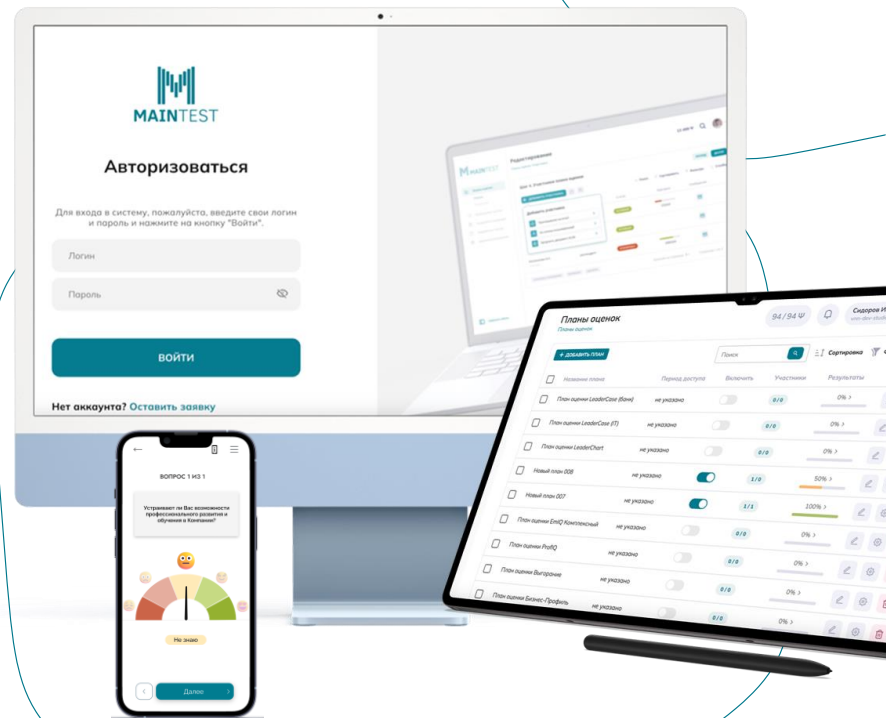
- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Не ограничено по времени использования, оплачиваются только полученные результаты

• Maintest Pro

Платформа для онлайн-разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов: авторский цикл, экспертиза, апробация, статистическая обработка
- Поддерживается 10 различных типов тестовых заданий
- Интеграция с системой дистанционного обучения (LMS) и ERP-системами заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удалённым тестированием

[подробнее](#)



Отвечает современным требованиям к ПО



Технологичность

Работает во всех основных браузерах, на мобильных устройствах и планшетах. Поддерживает Windows, Linux, MacOS



Функциональность

Личный кабинет позволяет назначать готовые тесты по оценке личности, мотивации и интеллекта, контролировать процесс оценки (прокторинг) и собирать все результаты сотрудников в единой системе



Входит в Единый реестр российского ПО



Соответствует требованиям 152-ФЗ о защите персональных данных. Также возможна работа с данными в обезличенном режиме



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Кастомизация плеера и отчётов

Можем доработать вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн компании-заказчика



Легко встраивается в ИТ-инфраструктуру: HR-сервис или корпоративный портал. Готовые интеграции с E-Staff, Поток и Хантфлоу

Доработаем тест под ваш запрос

- Соберём тест под конкретную категорию сотрудников вашей компании
- Настроим отчёты результатов тестирования под модель компетенций или идеальный профиль должности на основе ваших HR-данных или экспертного мнения
- Добавим рекомендации по карьерному и личностному развитию
- Создадим дизайн заданий и отчётов в фирменном стиле вашей организации

[подробнее](#)

Тесты могут быть полностью интегрированы в вашу информационную систему: сайт, портал, систему дистанционного обучения

Соберите свою линейку тестов

Все ссылки кликабельны. Нажмите на нужный тест, чтобы узнать о нём больше

Компетенции линейного персонала

- [Клиентоориентированность](#)
- [Стрессоустойчивость](#)
- [Дисциплинированность](#)
- [Склонность к риску](#)
- [Терпимость к однообразию](#)

Цифровые компетенции

- [Командность](#)
- [Непрерывные улучшения](#)
- [Рациональность](#)
- [Цифровая открытость](#)
- [Демократичность](#)

Компетенции специалистов и менеджеров

- [Инновационность](#)
- [Проактивность](#)
- [Амбициозность](#)
- [Жизнестойкость](#)
- [Самоорганизация](#)
- [Доминантность](#)

Интеллектуальные способности

- [Числовой интеллект](#)
- [Технический интеллект](#)
- [Понимание текстов](#)
- [Невербальная логика](#)
- [Вербальная логика](#)
- [Эрудиция](#)
- [Внимание док. | DocAttention](#)
- [Понимание инструкций](#)
- [Внимание тех. | TechAttention](#)
- [Критическое мышление](#)
- [Память](#)

HT Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала



С 1990 года помогаем компаниям в поиске лучших решений в оценке персонала



Предлагаем готовые психологические тесты для оценки мотивации, интеллекта, личности и выгорания



Проводим экспертную оценку компетенций руководителей высшего и среднего звена, а также специалистов



Обучаем разработке корпоративных тестов, проводим семинары и мастер-классы для HR



Разрабатываем оценочные инструменты под заказ



Проектируем ИПР, модели компетенций и профили должностей



Проводим тренинги, индивидуальный и групповой коучинг для руководителей и специалистов



Все тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)
Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru
Подробнее [о компании](#)

Экспертная оценка и развитие персонала на основе тестирования



Зачем нужна экспертная оценка

Тестирование оценивает управленческий или профессиональный потенциал.

При подборе на ключевые должности и для построения программ развития необходима оценка не только потенциала, но и реальных навыков и компетенций сотрудника.



Как оцениваем

Тест-Ассессмент — технология оценки, которая помогает определить как потенциал развития компетенций, так и уже проявленные навыки и умения сотрудника

Включает два метода оценки:

- Комплексное психологическое тестирование с прогнозом потенциала к проявлению компетенций
- Интервью по компетенциям оценивает уровень проявления компетенций в практическом опыте респондента



Что делаем на основе оценки

- Выводы по сильным и слабым сторонам сотрудника
- Составляем ИПР
- Проводим развивающие мероприятия (тренинги, сессии)
- Работаем с выгоранием
- Разрабатываем модели компетенций под вашу компанию

[подробнее об услугах](#)

Контакты HT Lab



127018, г. Москва,
Сущёвский Вал, дом 16,
строение 3



+7 (495) 669-67-19



info@ht-lab.ru



t.me/htlab1



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



заказать консультацию